

Diferencias y desigualdades de género en el Sistema de Pensiones y Seguro de Cesantía

Alexandra Rueda

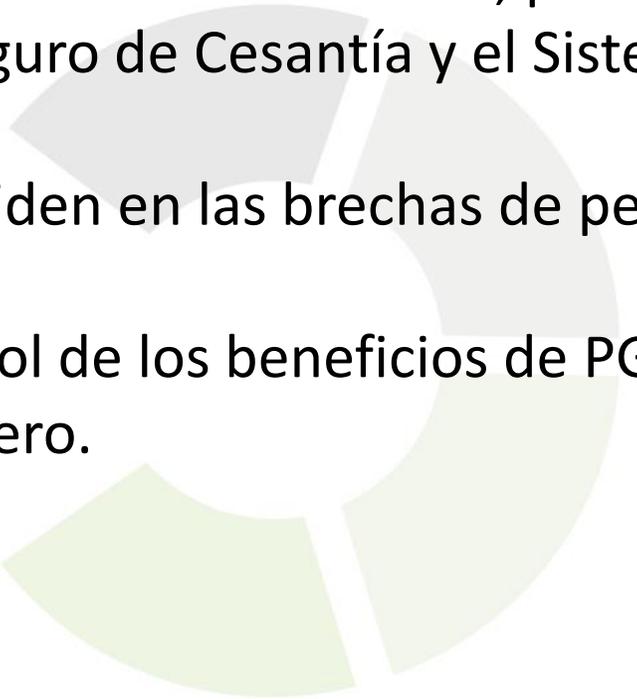
Departamento de Análisis y Desarrollo - División Estudios
Superintendencia de Pensiones



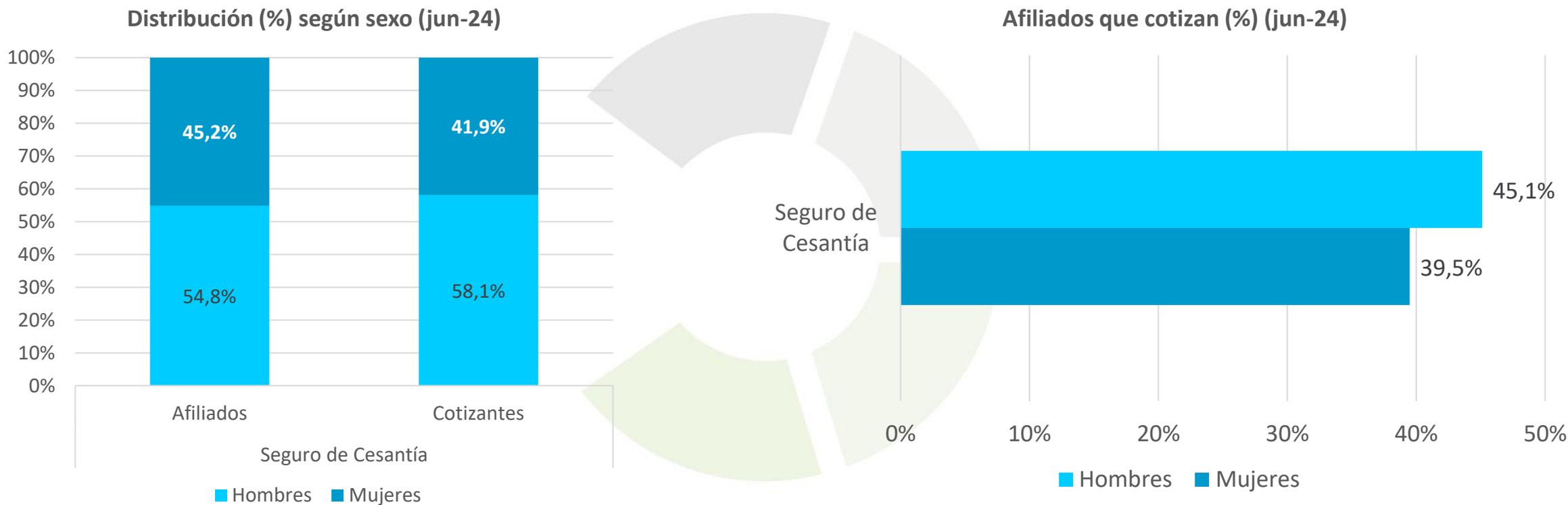
**ESTADÍSTICAS PARA EL
TRABAJO DECENTE**



Contenido

- Afiliados y Cotizantes: indicadores de cobertura, participaciones y brechas entre hombres y mujeres en el Seguro de Cesantía y el Sistema de Pensiones.
 - Variables relevantes que inciden en las brechas de pensión por sexo.
 - Indicadores de cobertura y rol de los beneficios de PGU contributiva y no contributiva en las desigualdades de género.
- 

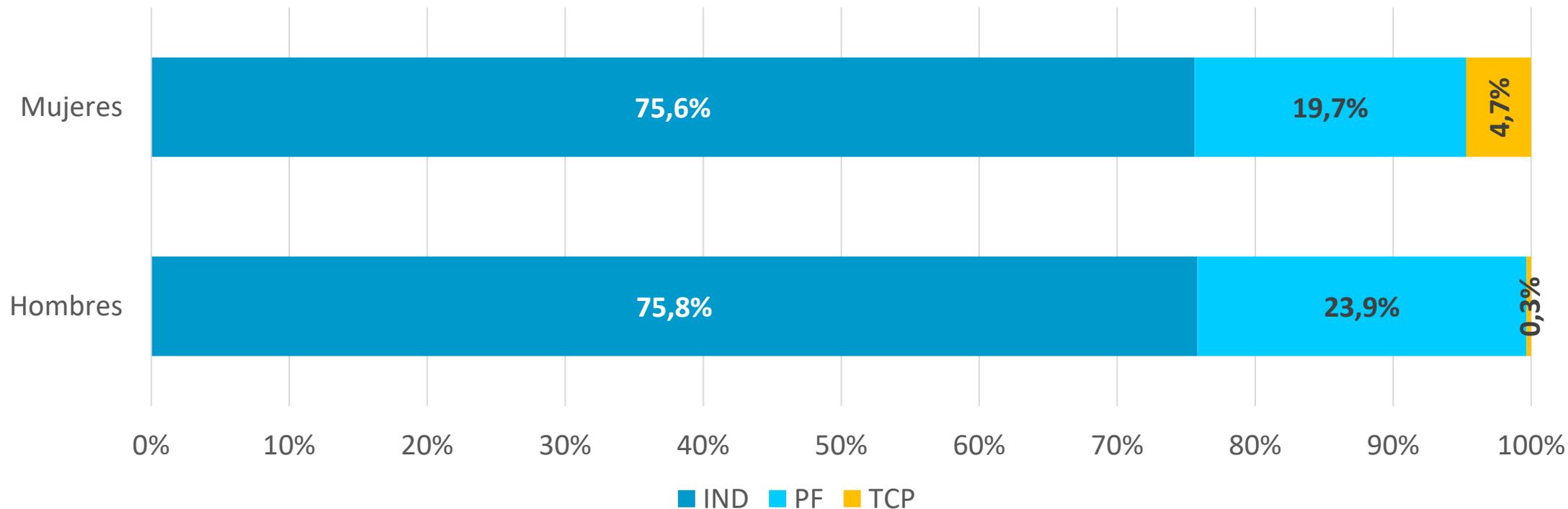
Seguro de Cesantía: Afiliados y Cotizantes



- En Afiliados y Cotizantes es mayor la proporción de hombres que de mujeres: con 54,8% y 58,1%, respectivamente.
- La brecha entre hombres y mujeres de la proporción de Afiliados que cotizan es de 5,6 p.p.

Cotizantes según tipo de contrato

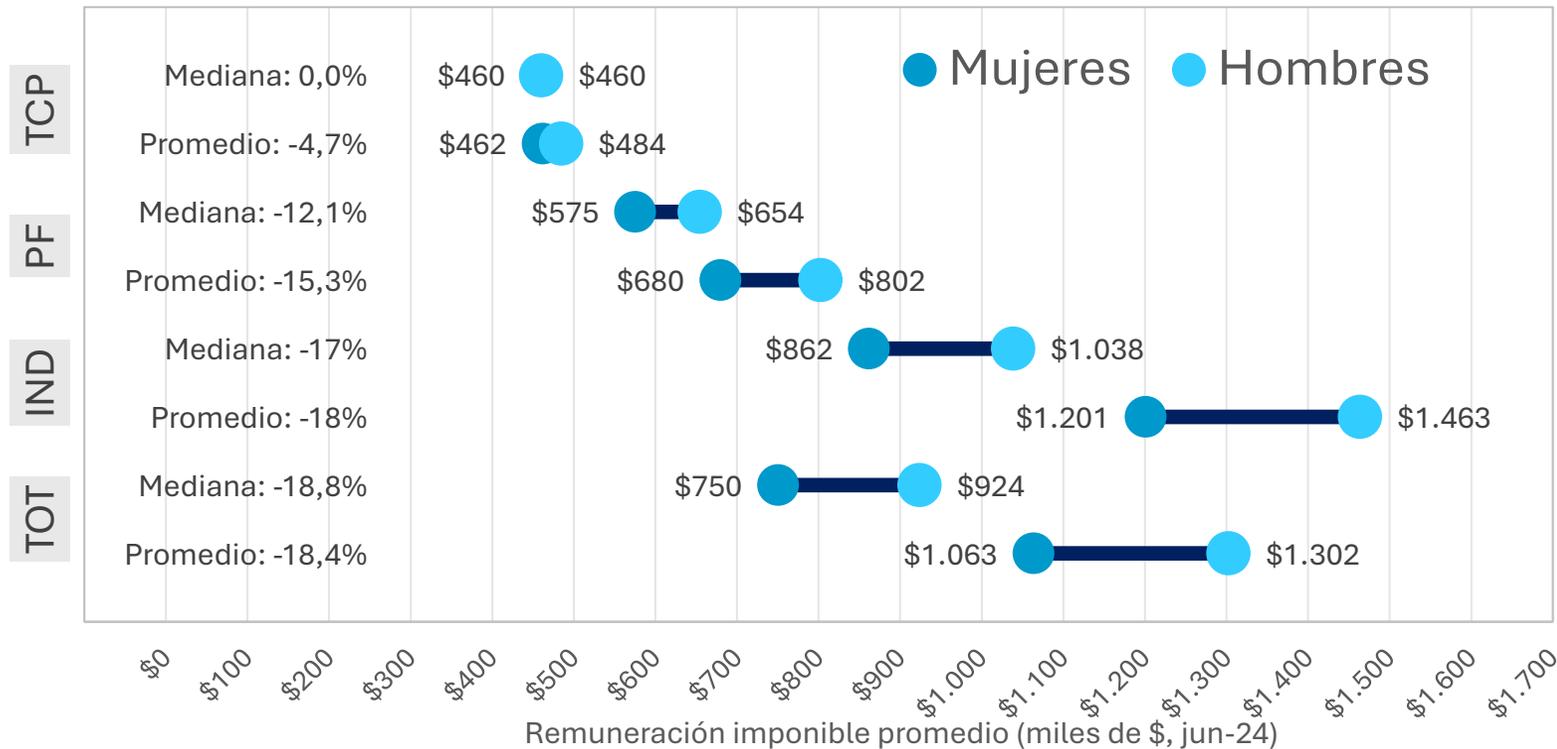
Distribución (%) según tipo de contrato (jun-24)



- El contrato indefinido es el más prevalente tanto en hombres como en mujeres.
- El contrato a plazo fijo es proporcionalmente mayor en hombres, mientras que el contrato de Trabajadores/ras de Casa Particular (TCP) está presente predominantemente en mujeres y desde el año 2020 cuando se amplió la cobertura a este tipo de trabajadoras/res.

Remuneración Imponible

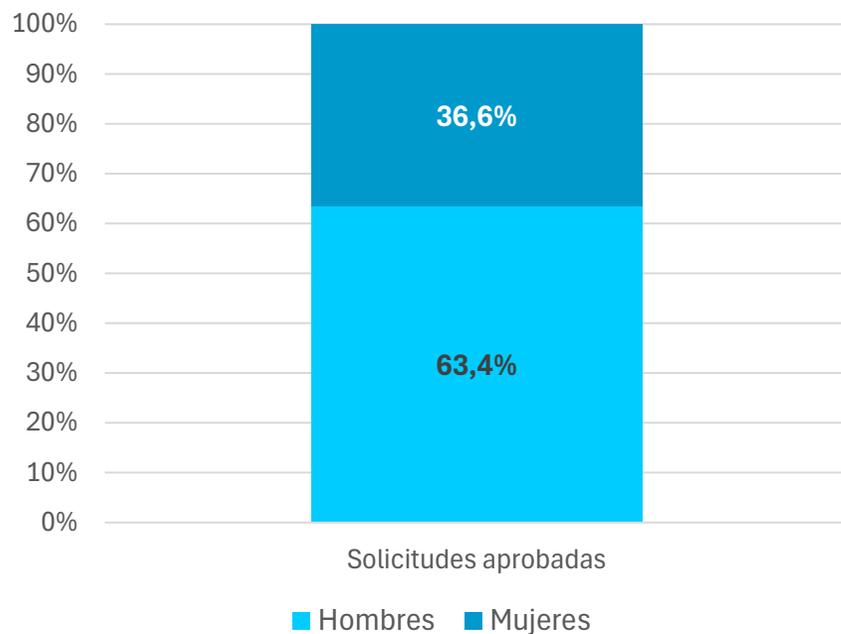
Remuneración imponible promedio y mediana y brechas por sexo



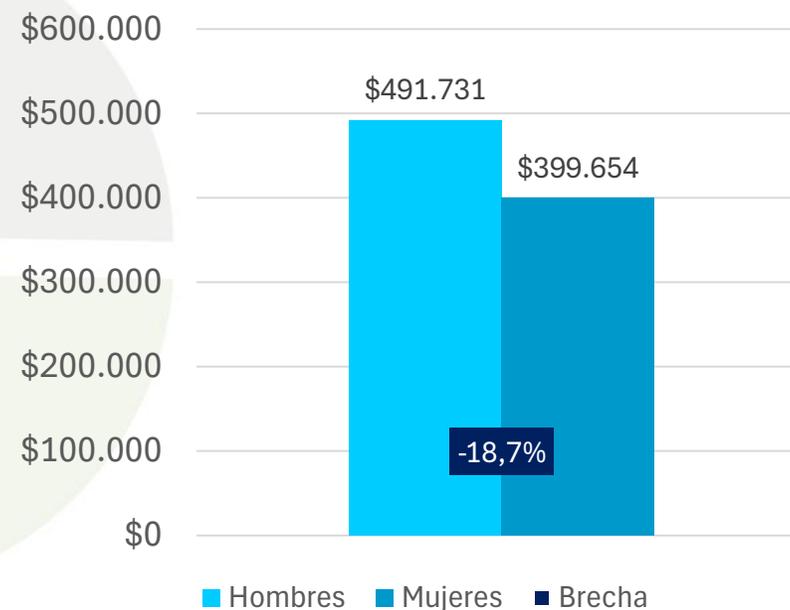
- Las brechas por sexo para el promedio y mediana de la remuneración imponible alcanzan -18,4% y -18,8%, respectivamente.
- Según tipo de contrato, el contrato indefinido registra las remuneraciones más altas y también las mayores brechas.

Seguro de Cesantía: Solicitudes y beneficios

Distribución (%) según sexo

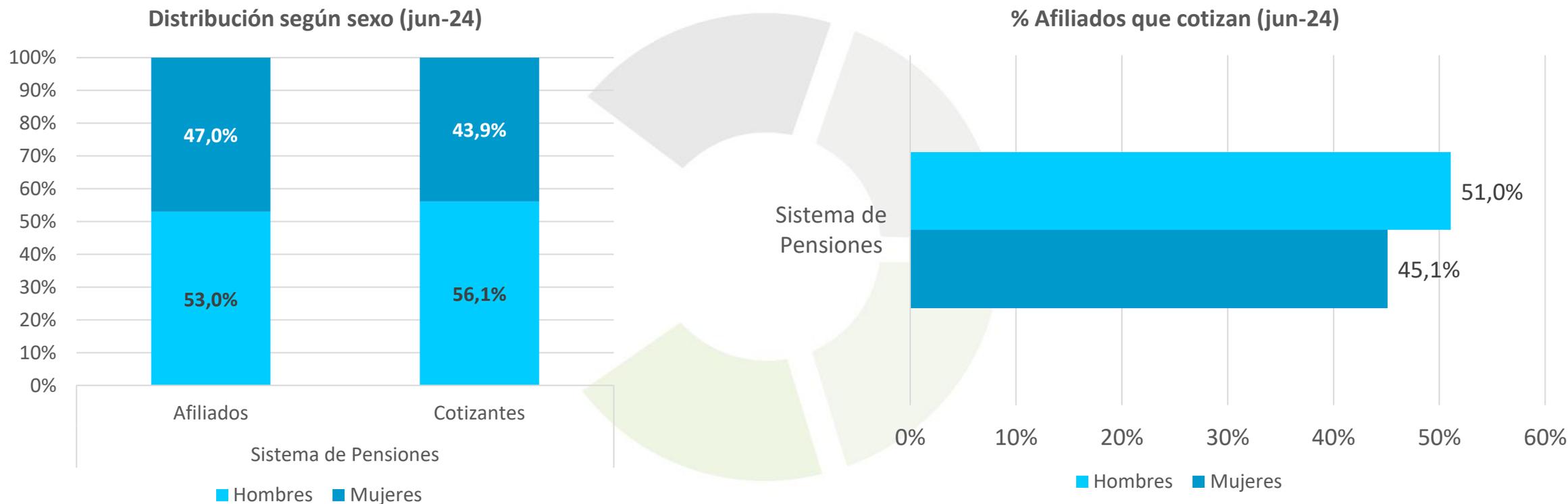


Monto promedio beneficio pagado (jun-24)



Nota: Las solicitudes aprobadas corresponden al período julio 2023 – junio 2024 y fueron un total de 1.439.495. El 1° de diciembre de 2023 entró en vigor la Ley N°21.628 que en forma permanente flexibilizó los requisitos de acceso e incrementó el monto de las prestaciones al seguro de cesantía de la Ley N°19.728. Adicionalmente, otorga 2 giros adicionales (cuarto y quinto) a las trabajadoras y trabajadores con contrato a plazo fijo que opten al Fondo de Cesantía Solidario.

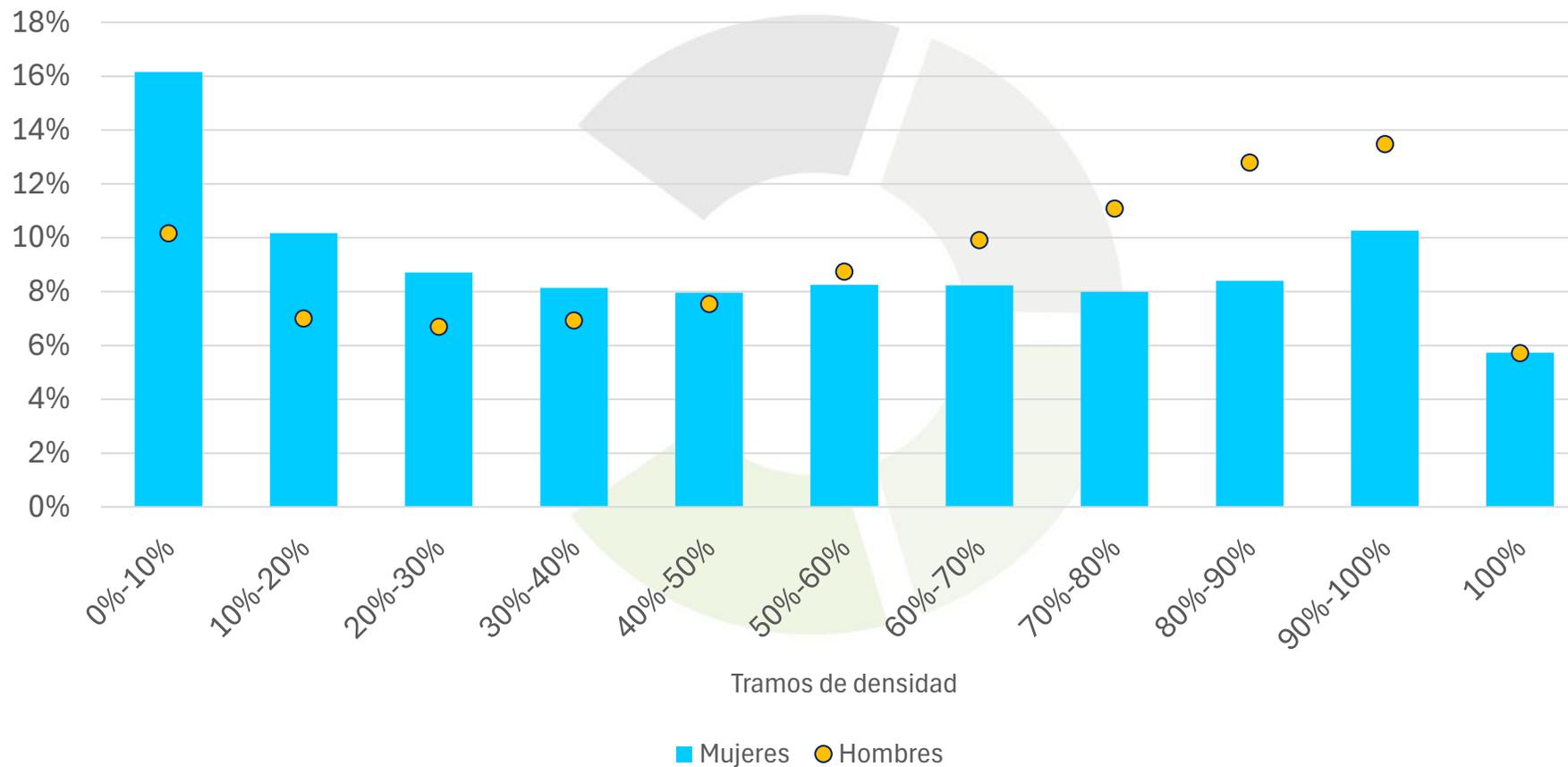
Sistema de Pensiones: Afiliados y Cotizantes



- En Afiliados y Cotizantes es mayor la proporción de hombres que de mujeres: con 53,0% y 56,1%, respectivamente.
- La brecha entre hombres y mujeres de la proporción de Afiliados que cotizan es de 5,9 p.p.

Afiliados y densidad de cotizaciones

Distribución según tramo de densidad de cotizaciones (jun-24)

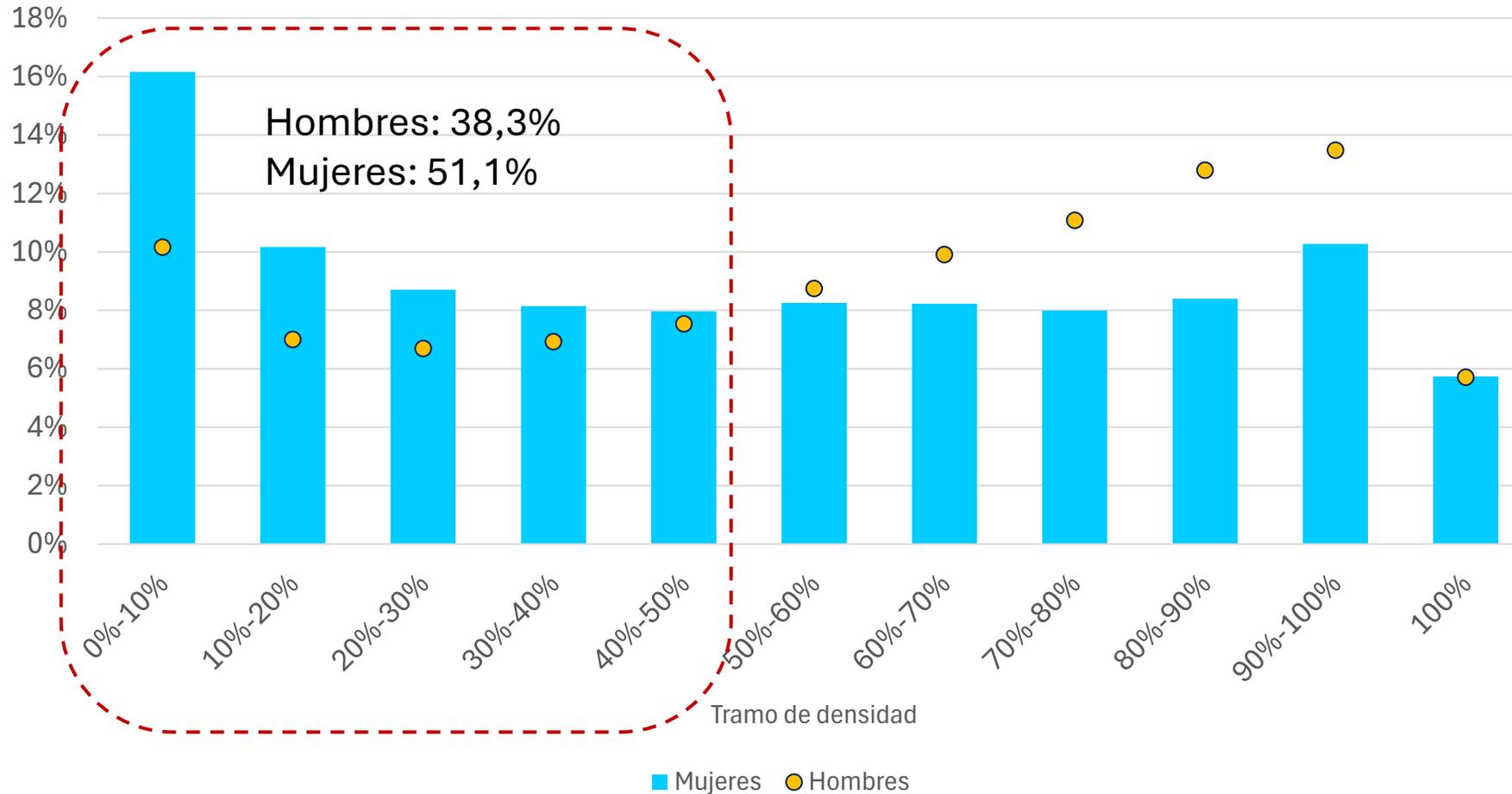


- La densidad de cotizaciones de los afiliados activos fue en promedio de 57,9% en hombres y 49,6% en mujeres, siendo la brecha de 8,3 p.p.

Nota: La densidad se obtiene como el cociente entre el número de meses cotizados y el número de meses transcurridos desde la fecha de afiliación al sistema hasta la fecha actual

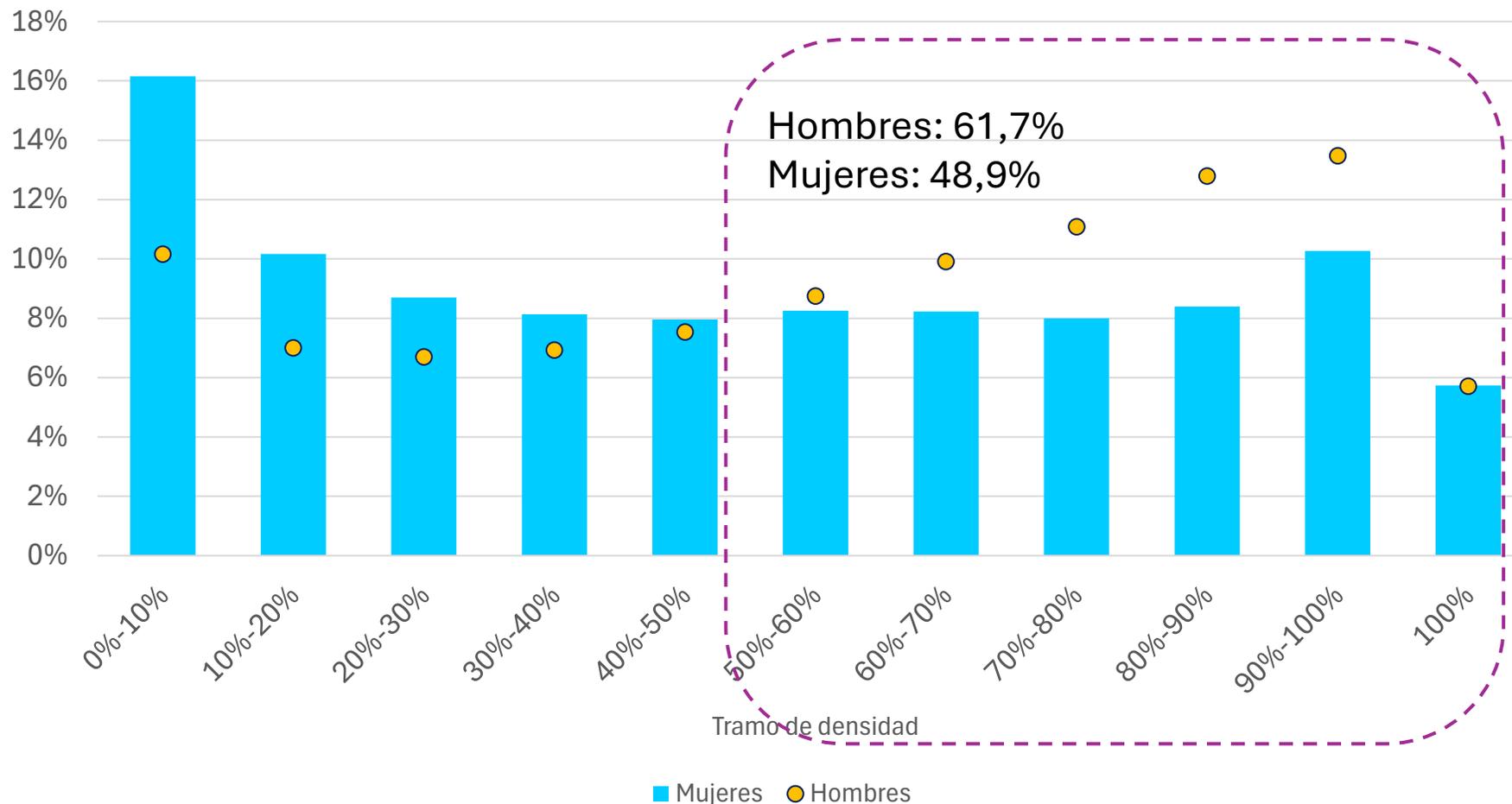
Afiliados y densidad de cotizaciones

Distribución según tramo de densidad de cotizaciones (jun-24)



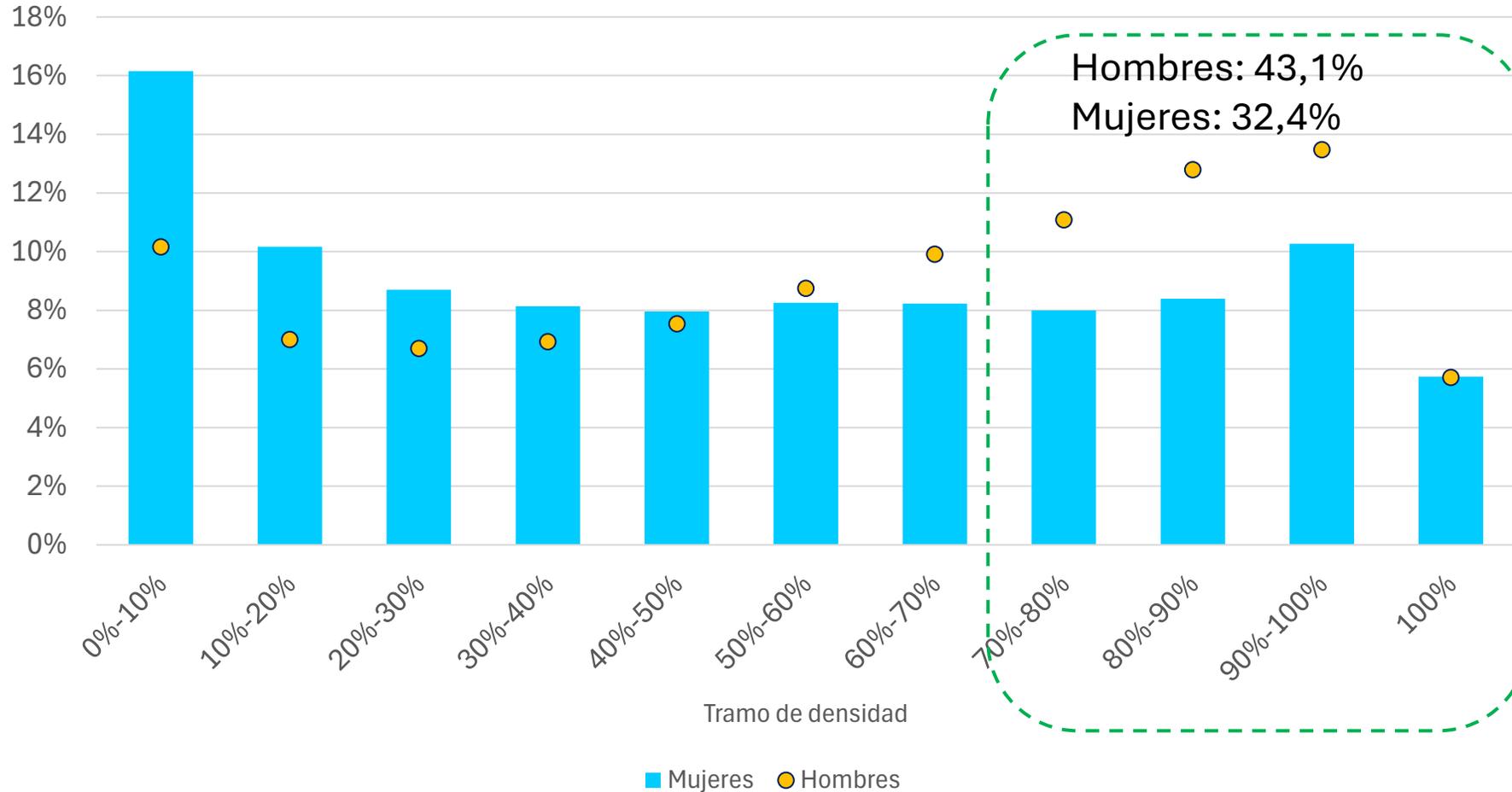
Afiliados y densidad de cotizaciones

Distribución según tramo de densidad de cotizaciones (jun-24)



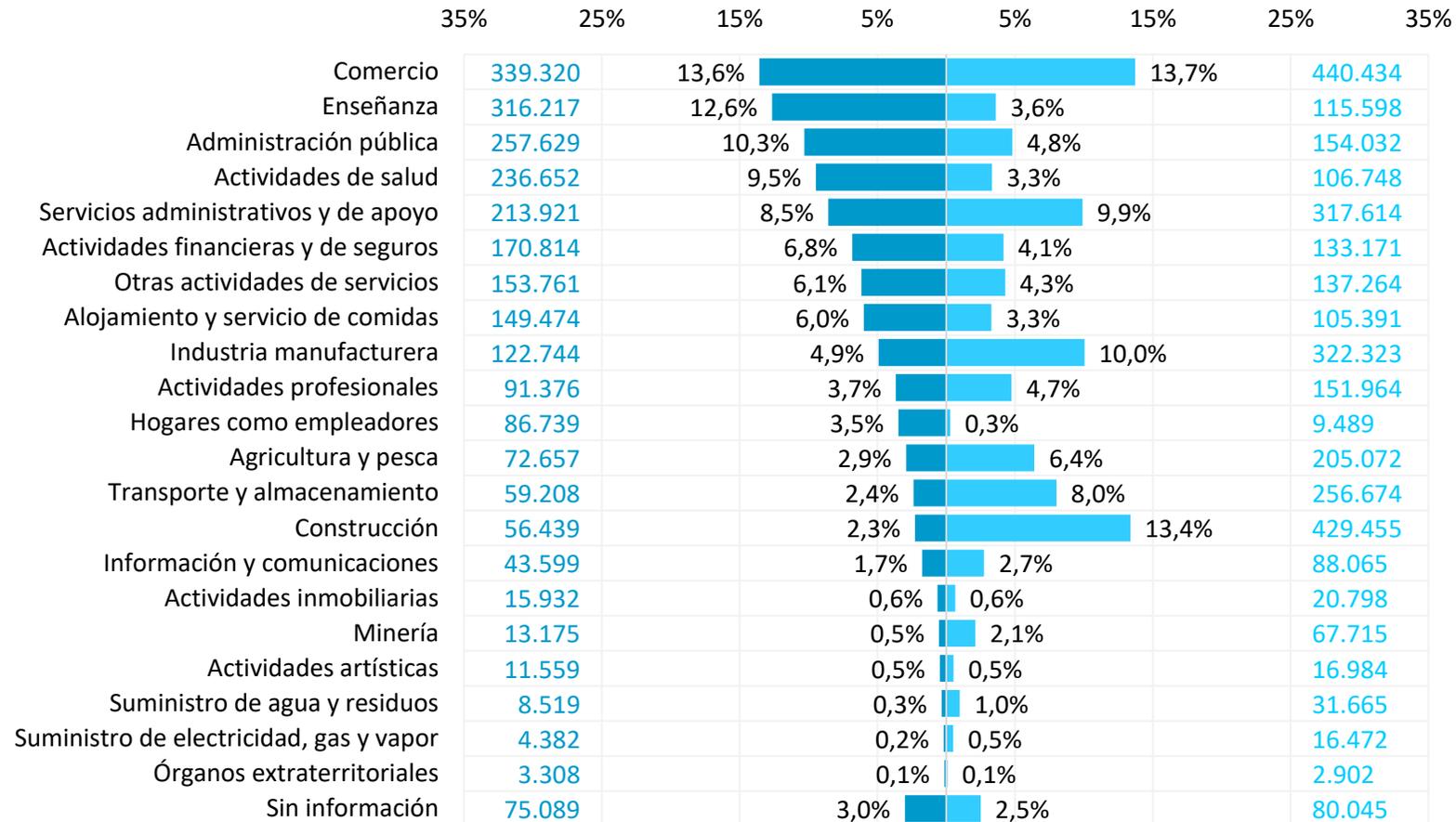
Afiliados y densidad de cotizaciones

Distribución según tramo de densidad de cotizaciones (jun-24)



Cotizantes y actividad económica

Distribución según rama de actividad económica (may-24)

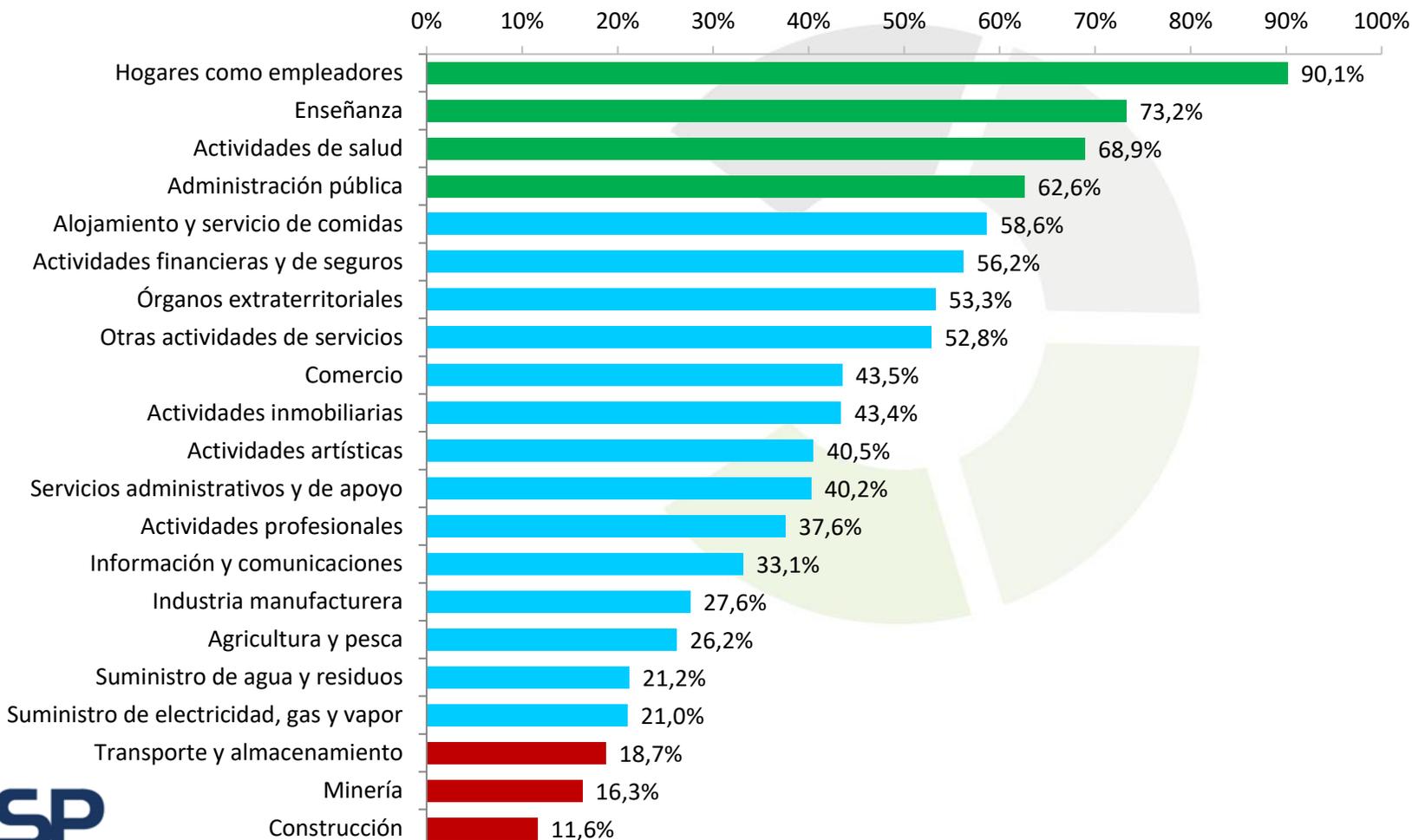


■ Mujeres ■ Hombres

- En mujeres las mayores participaciones se registran en los sectores de Comercio, Enseñanza, Administración Pública y Actividades de la Salud.
- Por su parte, las mayores participaciones en hombres se observan también en Comercio, seguido de Construcción, Industria Manufacturera, Servicios Administrativos y de Apoyo.

Cotizantes y actividad económica

Participación de mujeres por rama de actividad económica (may-24)



- Los sectores con mayor proporción de mujeres o “feminizados” corresponden a Hogares como empleadores, Enseñanza, Actividades de Salud y Administración Pública.
- Mientras que los sectores “masculinizados” son Construcción, Minería y Transporte y Almacenamiento.

Nuevos pensionados y variables relevantes



Nuevos pensionados

Sexo	N	%
Hombres	74.770	46,9%
Mujeres	84.732	53,1%
Brecha	-	6,2 p.p.

Monto primera pensión autofinanciada

Sexo	Promedio	Mediana
Hombres	\$281.223	\$155.547
Mujeres	\$110.272	\$49.971
Brecha	-60,8%	-67,9%

Factores que inciden en la brecha

Saldo al pensionarse¹



Promedio	Mediana
MM\$52,4	MM\$30,0
MM\$23,1	MM\$9,8
-56,0%	-67,3%

Años cotizados²



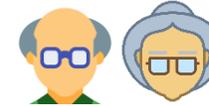
Promedio	Mediana
25,3 años	27,6 años
17,6 años	16 años
-7,7 años	-11,6 años

Densidad cotizaciones³



Promedio	Mediana
64,5%	71,6%
53,1%	52,6%
-11,4 p.p.	-19 p.p.

Edad al pensionarse⁴



Promedio	Mediana
65,3 años	65,0 años
61,5 años	60,0 años
-4,1 años	-5,0 años

Expectativa de vida⁵



Expectativa
86,7 años
90,9 años

Notas:

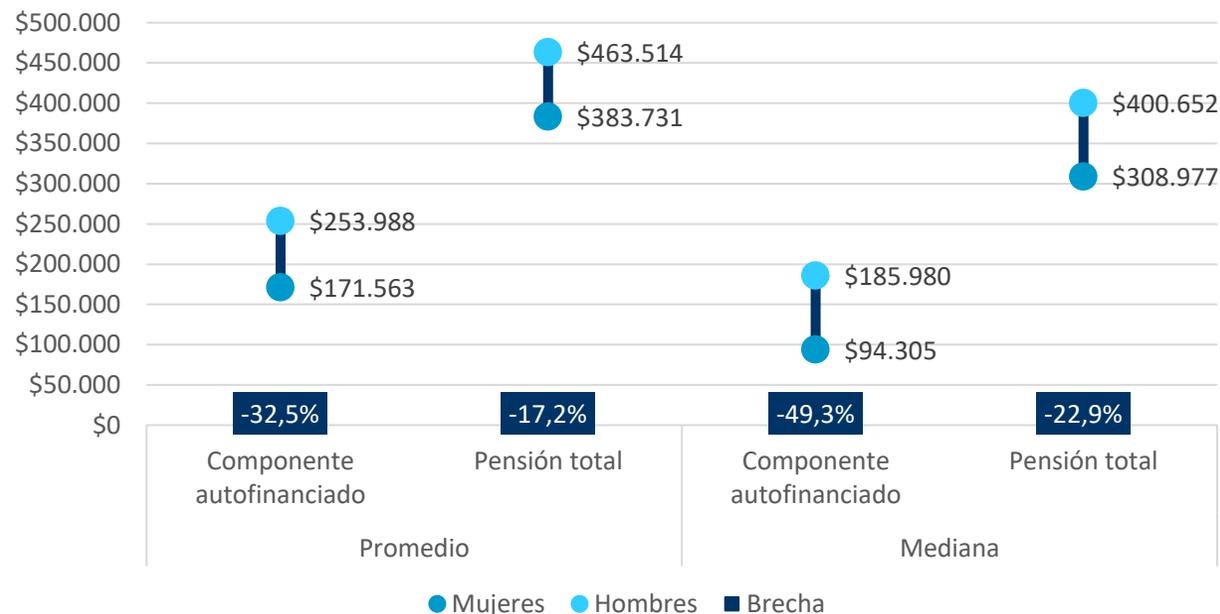
- (1) Corresponde al saldo en millones de pesos al momento de pensionarse calculado con el valor de la UF al 30/06/2023 (\$37.571,86)
- (2) Corresponde a la cantidad de meses cotizados expresados en años.
- (3) Corresponde al cociente entre el número de meses cotizados y el número de meses transcurridos desde la fecha de afiliación al sistema hasta la fecha de pensión.
- (4) Corresponde a la edad efectiva al momento de solicitar la pensión, la que puede ser distinta a la edad legal de jubilación.
- (5) Corresponde a la expectativa de vida en 2024 según las tablas de mortalidad vigentes (CB-2020 y RV-2020). Para las mujeres se indica la expectativa de vida a los 60 años, mientras que para los hombres su expectativa de vida a los 65 años.
- (6) Las cifras de nuevos pensionados corresponden al período julio 2023-junio 2024.

Pensiones de vejez pagadas y PGU contributiva (65 años y más)

Sexo	Total de pensionados de vejez y beneficiarios PGU contributiva* (Jun-24)				
	No beneficiario	beneficiario	Total	% por sexo	% Beneficiario PGU
Hombres	122.926	533.651	656.577	63,4%	81,3%
Mujeres	64.129	315.047	379.176	36,6%	83,1%
Total	187.055	848.698	1.035.753	100%	81,9%

* Corresponde a pensiones de vejez pagadas del Sistema de Capitalización Individual.

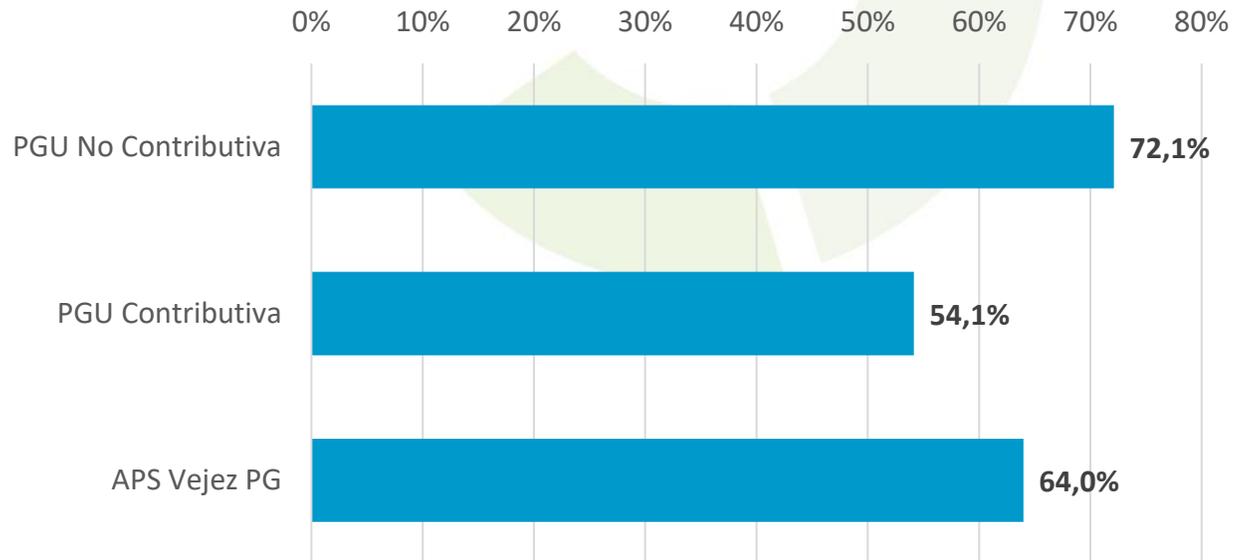
Beneficiarios PGU : monto autofinanciado y pensión total con PGU (jun-24)



Beneficiarios de PGU y APS Vejez

Beneficio	Total beneficiarios en pago (jun-24)		
	Hombres	Mujeres	Total
PGU No Contributiva	132.894	343.926	476.820
PGU Contributiva	720.426	850.592	1.571.018
APS Vejez PG	58.622	104.196	162.818

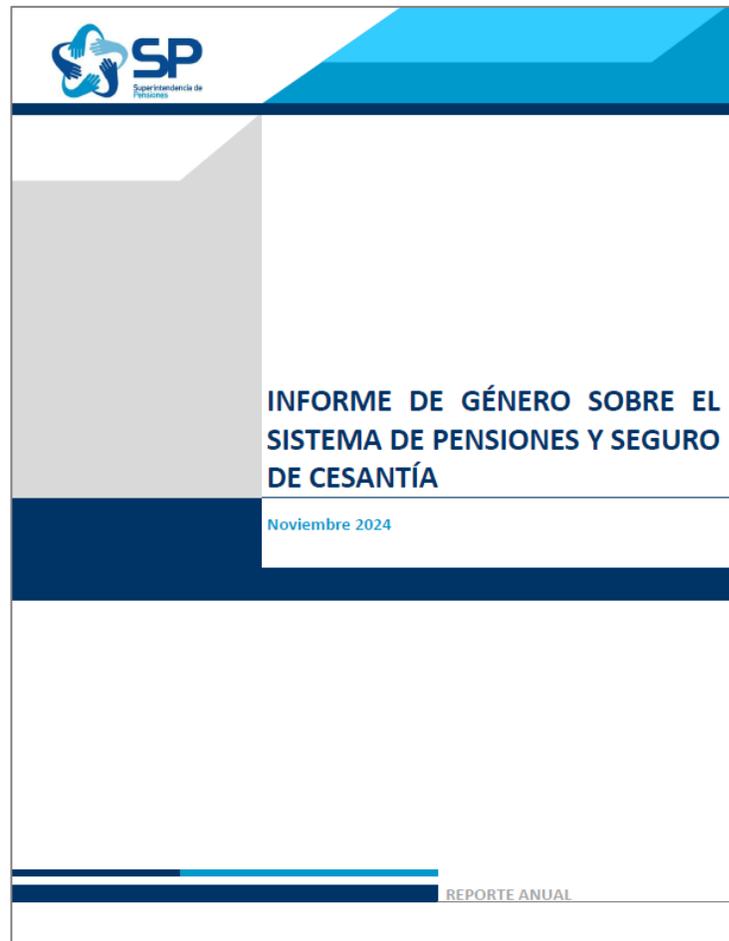
Participación de mujeres según tipo de beneficio (jun-24)



Principales resultados

- Los principales indicadores de proporciones según sexo de afiliadas/dos y cotizantes de los sistemas, así como las brechas de remuneraciones imponibles reflejan la persistencia de las desigualdades de género.
- A su vez, las brechas en densidades de cotización, años cotizados, saldos acumulados y expectativa de vida entre hombres y mujeres dan cuenta de los distintos factores que explican las brechas de género en los montos de pensión de vejez pagados.
- Los indicadores de cobertura y beneficios de APS/PGU contributiva y no contributiva muestran su rol en la disminución de las brechas.

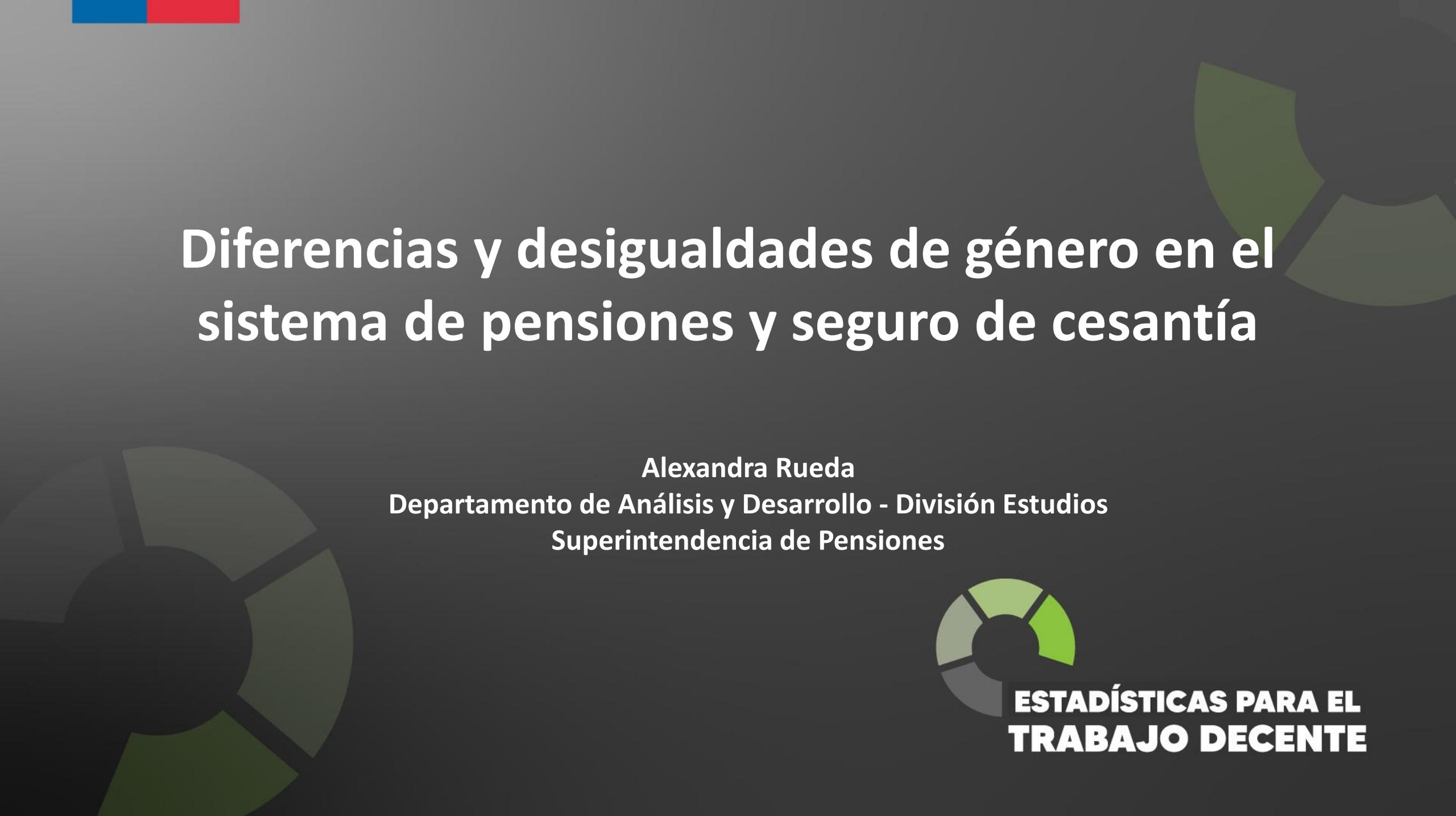
Informe de Género 2024



Enlace:

<https://www.spensiones.cl/portal/institucional/594/w3-article-16155.html>





Diferencias y desigualdades de género en el sistema de pensiones y seguro de cesantía

Alexandra Rueda

Departamento de Análisis y Desarrollo - División Estudios
Superintendencia de Pensiones



**ESTADÍSTICAS PARA EL
TRABAJO DECENTE**