



# Plan Maestro, **SIMEL**

**Primera versión del Plan para implementar el Sistema de Información del Mercado Laboral en Chile**



**Octubre de 2022**

## 1. Antecedentes

El Estado de Chile, como miembro fundador de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en 1919, ha suscrito, con la excepción del convenio 155 de 1981, todos los convenios<sup>1</sup> que garantizan los derechos fundamentales en el trabajo. Hacia fines del siglo pasado, en un contexto en que el trabajo atravesaba complejas transformaciones producto de la globalización y la “profecía del fin de la sociedad salarial”, este amplio marco normativo, producto de una larga y rica historia, encontró una síntesis en la noción de *Trabajo Decente* (Lanari, 2005). En los términos de Juan Somavía (2001), en ese entonces Director General de la OIT y acuñador del concepto en su Memoria a la 87ª Conferencia Internacional del Trabajo, el Trabajo Decente apunta a que las personas puedan desarrollar un trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana, en equilibrio con la vida familiar, con igualdad de género, permitiendo a las mujeres asumir el control de sus vidas, sin ningún tipo de discriminación, con derecho a una retribución equitativa de la riqueza que se ha ayudado a crear, y con garantías de poder tener una voz tanto en el lugar de trabajo como en la comunidad. Subsecuentes desarrollos del concepto permitieron organizar estas aspiraciones en torno a cuatro grandes pilares: la creación de empleo, protección social, derechos en el trabajo, y diálogo social.

Como bien señala Lanari (2005), la noción de *Trabajo Decente* no es sólo un anhelo ético, sino también una sólida noción analítica, cuyas dimensiones permiten determinar “de cuánto adolece hoy en día y en cada lugar esta actividad vital -acto social- propiamente humana” (p. 107). De este modo, la operacionalización del concepto ha llevado precisamente a la construcción de una batería de indicadores, legales y estadísticos, que permiten monitorear el estado de las relaciones laborales, condiciones de trabajo y empleo, a su vez, orientar la acción de los gobiernos y de los actores laborales hacia aquellos aspectos y dimensiones deficitarias. Hablamos justamente de los indicadores de Trabajo Decente.

Evidentemente, los sistemas de información estadística sobre empleo, relaciones laborales y condiciones de trabajo anteceden por mucho a la noción de Trabajo Decente. En diversos países, tales sistemas fueron implementados tan pronto fueron definidos los marcos normativos y metas de política pública en el ámbito laboral. Chile, en este sentido, tiene una larga tradición de producción de estadísticas laborales que precede incluso a la creación del Ministerio del Trabajo. En 1907, en un contexto marcado por el empeoramiento de las condiciones sociales, crecientes huelgas y movilizaciones obreras, fue creada la Oficina del Trabajo, organismo dependiente del Ministerio de Obras públicas, dedicado al estudio de proyectos de ley y a la recopilación de información estadística sobre mercado laboral, salarios, accidentes del trabajo, costo de la vida y vivienda, entre otras funciones (Rodríguez, 2010; Yañez, 1999). De este modo, la incipiente labor de esta Oficina en los ámbitos de la producción estadística y de investigación de las causas de la “cuestión social” antecedió y colaboró directamente en el diseño de las primeras leyes sociales del país, al mismo tiempo que iría

---

<sup>1</sup> Los convenios considerados como *fundamentales* y que el Estado chileno ha suscrito son los siguientes: 29 de 1930, sobre el trabajo forzoso; 87 de 1948, sobre la libertad sindical y la protección del derecho de sindicación; 98 de 1949, sobre el derecho de sindicación y de negociación colectiva; 100 de 1951 sobre igualdad de remuneración; 105 de 1957, sobre la abolición del trabajo forzoso; 111 de 1958, sobre la discriminación (empleo y ocupación); 138 de 1973 sobre la edad mínima; 182 de 1999, sobre las peores formas de trabajo infantil; 187 de 2006, sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo.

ampliando sus funciones de fiscalización de la naciente legislación laboral hasta convertirse en 1924 en la Dirección General del Trabajo (Rodríguez, 2010; Yañez, 1999). Los hitos de la promulgación del Código Laboral de 1931 y la creación del Ministerio del Trabajo en 1932 marcarían definitivamente los lindes de un marco regulatorio de las relaciones laborales que ha estado en constante evolución y transformación hasta nuestros días.

Por su parte, el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) tiene su antecedente en la creación de la Oficina de Estadística, dependiente del Ministerio del Interior, el año 1843. El año 1970 pasó a denominarse Instituto Nacional de Estadísticas ampliando desde ese entonces los ámbitos en los que genera y difunde estadísticas oficiales. Desde fines de 1960 existen publicaciones escritas sobre la Encuesta Nacional de Empleo (ENE), siendo uno de sus principales hitos la actualización conceptual y metodológica aplicada desde 2010 en función de las últimas recomendaciones de OIT que posiciona a la encuesta como una de las más avanzadas a nivel regional permitiendo ampliar la mirada tradicional del mercado del trabajo, incluyendo nuevos indicadores, la que junto al Índice de Remuneraciones e Índice de Costo de la Mano de Obra constituyen las principales estadísticas oficiales de la fuerza de trabajo en Chile, aportando de esta manera a la producción de estadísticas sobre el mercado del trabajo. Actualmente, el instituto es en conformidad a lo dispuesto en la Ley, un organismo técnico e independiente encargado de recopilar, elaborar y publicar estadísticas oficiales de la República de Chile, en función de estas facultades, puede coordinarse con los demás organismos públicos y privados que elaboren recopilen o requieran datos estadísticos. Asimismo, produce, analiza y difunde las estadísticas oficiales y públicas de Chile, proporcionando información económica, social, demográfica, medioambiental y censal de manera transparente y accesible con la finalidad de que los agentes públicos, privados, investigadores y ciudadanos tomen decisiones informadas fortaleciendo una sociedad abierta, informada, transparente y democrática. En el cumplimiento de sus funciones, efectúa periódicamente encuestas para contar con indicadores económicos y sociales, dispone de los recursos técnicos y del personal calificado para su adecuada y eficiente aplicación y elaboración, según lo exigen estándares internacionales, por tanto, se convierte en un actor clave en la construcción de un sistema de información estadística para dar seguimiento a las dimensiones de Trabajo Decente.

De esta manera, el país ha desarrollado un robusto sistema de estadísticas del trabajo, a partir tanto de encuestas como de registros administrativos, encargado de monitorear las dinámicas del mercado laboral, la calidad del empleo, las remuneraciones y formas de contratación, el estado de las relaciones laborales, sindicalización y negociación colectiva, condiciones de seguridad y salud en el trabajo, uso del tiempo, cobertura previsional y de la seguridad social, formas de trabajo infantil, actividad fiscalizadora de la autoridad, entre otras muchas materias.

La reciente generación de indicadores de Trabajo Decente permite reconducir e integrar ese conjunto de sistemas de información estadística, así como el accionar de las entidades públicas y privadas a cargo de éstos, hacia la identificación de déficits específicos de modo tal de orientar el diseño de políticas públicas bajo un marco normativo común y consensuado al más alto nivel.

## 2. Mesa para la coordinación de las estadísticas del trabajo

La Mesa para la Coordinación de las Estadísticas del Trabajo es una instancia de carácter permanente convocada por la Subsecretaría del Trabajo y el Instituto Nacional de Estadísticas mediante el oficio N°747 del 6 de mayo de 2022, y conformada por las diversas agencias involucradas en la producción de estadísticas del trabajo, a saber: Subsecretaría del Trabajo, Subsecretaría de Previsión Social, Dirección del Trabajo, Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Superintendencia de Seguridad Social, Superintendencia de Pensiones, Instituto Nacional de Estadísticas, y la asesoría especializada de la Organización Internacional del Trabajo.

Los objetivos que se ha planteado la Mesa para la Coordinación de las Estadísticas del Trabajo son: i) diagnosticar las capacidades de los servicios públicos en la producción, almacenamiento y difusión de las estadísticas y estudios del trabajo; ii) establecer un espacio de coordinación conceptual, metodológica y operativa relacionado con la producción de estadísticas del trabajo, ya sea con encuestas o a partir del uso de registros administrativos; iii) intercambiar y coordinar planes de trabajo; e iv) identificar las principales brechas existentes en la producción de información estadística, y en los conocimientos pertinentes para ello, así como la elaboración de productos para suplir tales brechas.

Bajo este marco, la Mesa asumió como su primera y más urgente tarea la implementación del *Sistema de Información del Mercado laboral* (SIMEL) con el objeto de avanzar en un proceso de integración y difusión de indicadores de Trabajo Decente. Aunque la información que albergará este sistema va más allá de los indicadores de Trabajo Decente iniciales propuesto por OIT, precisamente en la intención de otorgar un marco normativo a la producción estadística y hacer más explícito el propósito de la producción de información para el diseño de política pública, estos indicadores constituyen la columna vertebral o eje organizador del SIMEL.

Este nuevo sistema de información será implementado en paralelo al Sistema Nacional de Análisis y Prospección Laboral (SNAPL), que actualmente se encuentra desarrollando la Subsecretaría del Trabajo desde su Departamento de Prospección Laboral, junto a SENCE, Chile Valora y el Observatorio Laboral de SENCE, con el apoyo de la Comisión Asesora Ministerial de Prospección Laboral (Decreto 34 de 2021). Este sistema busca generar un “mapa de ocupaciones y habilidades” en Chile, a partir del análisis de encuestas sobre ofertas laborales (CASEN, ENE, entre otras por desarrollar), de encuestas sobre demanda laboral (ENADEL, entre otras) análisis de bolsas de empleo públicas y privadas (SABE), análisis de perfiles ocupacionales de Chile Valora y de planes formativos SENCE, entre otras fuentes. Si bien se busca aportar información sobre el mercado laboral, este sistema tiene como unidad de análisis a la ocupación y a la ocupación a nivel comunal. El foco es conocer los principales desajustes entre la oferta y demanda de cada ocupación, como también aportar información para la reconversión laboral y el desarrollo de trayectorias laborales ascendentes entre ocupaciones. Versiones incipientes del sistema pueden visualizarse en la web del Observatorio Laboral: <https://www.observatorionacional.cl/oficios> y en la web del Departamento de Prospección Laboral: <https://www.destinoempleo.cl/ocupaciones/>.

### 3. Sistema de Información del Mercado laboral (SIMEL)

En su aspecto más visible, el SIMEL se presenta como una plataforma virtual, dirigida al público, de visualización de indicadores del trabajo (con sus respectivos metadatos) provenientes tanto de encuestas como de registros administrativos. No obstante, la construcción de dicho repositorio de información supone una serie de acuerdos interinstitucionales tanto sobre la producción y publicación de los indicadores como sobre sus estándares estadísticos, esto es, conceptos, definiciones, clasificaciones, períodos de referencia y metodologías.

De este modo, OIT define el SIMEL como:

*“Una red de instituciones, personas e información que tienen roles, acuerdos y funciones, mutuamente reconocidos con respecto a la producción, almacenamiento, disseminación y uso de información y resultados relacionados con el mercado de trabajo, de manera de maximizar el potencial para la aplicación de políticas relevantes y la formulación e implementación de programas”* (Greising, 2022)

### 4. Componentes del SIMEL

Un Sistema de Información del Mercado Laboral se caracteriza por tener tres funciones y cuatro componentes. Las funciones son:

- Análisis del mercado de trabajo
- Monitoreo y reporte sobre políticas
- Coordinación e intercambio de información

Por otra parte, los cuatro grandes componentes del SIMEL son:

- Recolección y compilación de datos e información
- Repositorio de información (datos y metadatos)
- Capacidad analítica y herramientas
- Acuerdos institucionales y redes

El componente de recolección y compilación de datos e información requiere el desarrollo de una serie de actividades que incluyen la realización de un mapeo inicial de fuentes de información que alimenten las dimensiones de Trabajo Decente que propone OIT, estudiar sus variables, temporalidad y niveles de desagregación y disponibilidad.

La finalidad de un sistema de información del mercado laboral es poder disponer de información oportuna y actualizada para la toma de decisiones de los diversos actores y formular o evaluar planes y políticas públicas específicas en materia laboral. Por ello, posteriormente y considerando la disponibilidad de fuentes, deben indicarse y acordarse el set de indicadores que puede derivar de estas fuentes de información en línea a las necesidades específicas del país.

En línea a este proceso, se presenta en los siguientes apartados la selección de indicadores de Trabajo Decente para colocación en el SIMEL descomponiendo su implementación en fases dependiendo el nivel de desarrollo del indicador y las desagregaciones de datos evaluadas.

### 5.

## 6. Gobernanza del SIMEL

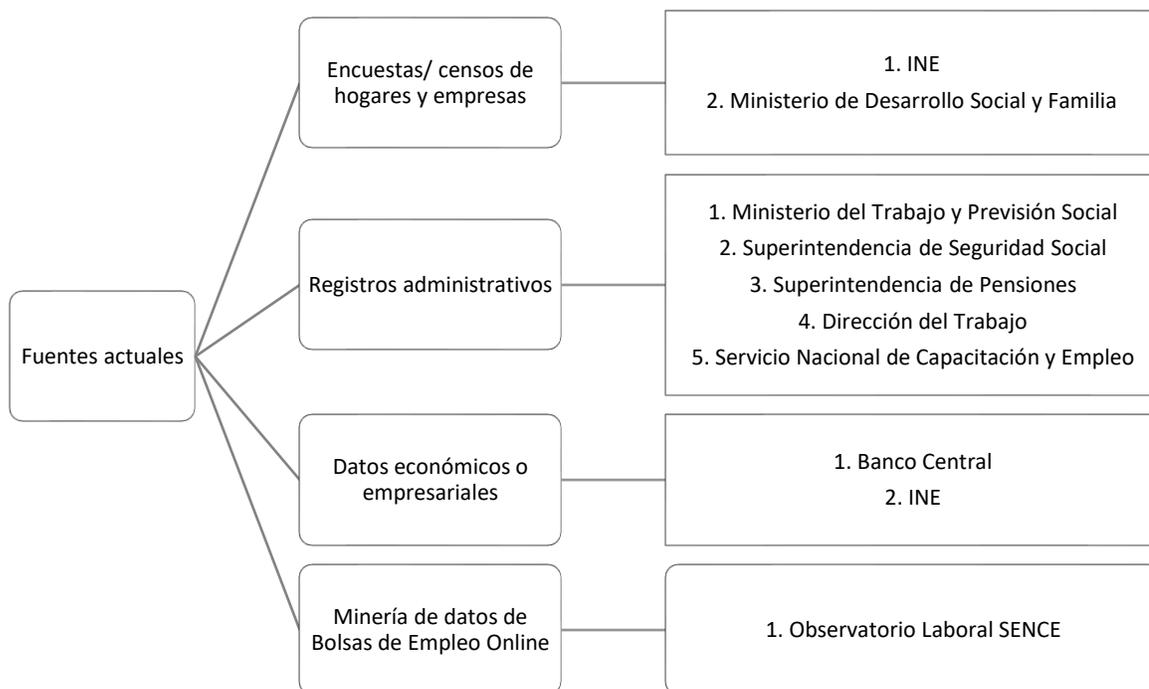
En términos de su gobernanza, la Subsecretaría del Trabajo y el Instituto Nacional de Estadísticas asumirán, de manera conjunta, la coordinación y dirección del SIMEL. Por su parte, el Observatorio Laboral del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), la Unidad de Estudios del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, el Departamento de Estudios de la Dirección del Trabajo, la Unidad de Estudios y Estadísticas de la Superintendencia de Seguridad Social, el Departamento de Análisis y Desarrollo de la División Estudios de la Superintendencia de Pensiones, y el Observatorio Previsional de la División de Estudios de la Subsecretaría de Previsión Social participan de la provisión de indicadores y aportan desde su especificidad, al desarrollo incremental del Sistema. En términos del vínculo entre las distintas unidades externas al INE y el SIMEL, se destaca el rol del Observatorio Laboral de SENCE quien cumplirá tareas de apoyo técnico para la incorporación de los indicadores.

El presente documento, en que se expone el listado de indicadores que conformarán la primera versión del SIMEL es, precisamente, el fruto de aquellos acuerdos interinstitucionales tras un laborioso trabajo de varios meses y se constituye en un listado inicial que puede ser perfeccionado o ampliado en el futuro.

## 7. Mapeo general de las fuentes de información

El Sistema Estadístico de Chile cuenta con diversas fuentes de información que actúan como insumo principal para la estimación de indicadores de Trabajo Decente, siendo los principales los censos, encuestas de hogares, encuestas económicas y los registros administrativos-provenientes de distintas instituciones las cuales se han sistematizado en el siguiente diagrama.

Diagrama 1. Fuentes primarias de indicadores de Trabajo Decente



Fuente: elaboración propia.

Sin embargo, pese a que el país cuenta con las fuentes de información anteriormente mencionadas, aún se evidencia heterogeneidad en el reporte de estadísticas e indicadores, también en el uso avanzado de registros administrativos para la integración de fuentes, entre otros desafíos que se esperan abordar en el marco de la instalación del SIMEL.

#### 8. Marco conceptual de Trabajo Decente (área temática de los indicadores)

En septiembre del 2008, la OIT organizó un Encuentro Tripartito de Expertos para la Medición del Trabajo Decente, en la que se adoptó un conjunto de Indicadores de Trabajo Decente que fueron presentados a las 18° Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo en diciembre del 2008.

El trabajo realizado en Chile para el desarrollo de la primera etapa del SIMEL se basa en la adaptación a Chile de los indicadores de la segunda versión del Manual de Indicadores de Trabajo Decente de la OIT (ILO, 2013), adaptación que fue discutida y validada por la Mesa para la Coordinación de las Estadísticas del Trabajo.

La OIT distingue entre indicadores de carácter estadístico e indicadores de carácter legal. Los indicadores estadísticos buscan medir el progreso hacia el Trabajo Decente mediante un conjunto amplio de indicadores para los cuales se puedan producir estimaciones oportunas y confiables periódicamente. Así, los indicadores estadísticos buscan ayudar a determinar un escenario de referencia desde el cual establecer y monitorear los objetivos de las políticas laborales. Proporcionan información cuantitativa no solo sobre qué áreas de Trabajo Decente son más críticas, sino también qué grupos de población pueden estar experimentando los mayores déficits de Trabajo Decente.

Por su parte, los indicadores legales surgen del reconocimiento de que todos los aspectos del Trabajo Decente tienen una dimensión legal y, si bien la ley por sí sola no puede generar Trabajo Decente, las leyes laborales bien redactadas y aplicadas son una de las condiciones previas para su logro. Así, también es esencial tener en cuenta el marco legal en el que se desenvuelven las relaciones laborales para monitorear el progreso hacia el Trabajo Decente.

Los indicadores de Trabajo Decente se agrupan en diez dimensiones principales y una dimensión de contexto socioeconómico, que serán las áreas temáticas bajo las que se estructurarán los indicadores del SIMEL. Es importante destacar que la OIT recomienda a los países seleccionar los indicadores del marco legal y estadístico que sean relevantes para su contexto, así como incorporar indicadores adicionales para reflejar sus circunstancias nacionales y su agenda de políticas de Trabajo Decente.

La tabla 1 presenta estas dimensiones y una breve descripción de los objetivos de cada una:

**Tabla 1.** Dimensiones de Trabajo Decente

Dimensión	Objetivo
<b>Oportunidades de empleo</b>	Brindar información sobre los niveles de participación laboral y capacidad del país de crear oportunidades laborales, así como deficiencias del mercado laboral de absorber a la fuerza de trabajo.

<b>Ingresos inadecuados y trabajo productivo</b>	Proporciona información sobre el nivel de ingresos de la fuerza de trabajo y la capacidad de poder dar cobertura a las necesidades básicas de los trabajadores y sus familias.
<b>Horas de Trabajo Decente</b>	Brinda información para medir la calidad de los empleos a partir de las horas efectivas de trabajo de las personas ocupadas, así como información sobre el cumplimiento con las regulaciones establecidas sobre las horas de trabajo a nivel país.
<b>Conciliación del trabajo y la vida familiar</b>	Presenta información sobre las presiones concurrentes del trabajo remunerado y las responsabilidades familiares, diferenciadas por hombres y mujeres, así como grupos específicos.
<b>Trabajo por abolir</b>	Brinda información relevante sobre la prevalencia de formas extremas de trabajo y los trabajos no permitidos que se encuentran fuera de los esquemas legales y que por tanto suponen un peligro.
<b>Estabilidad y seguridad en el trabajo</b>	Permite identificar la prevalencia de empleo a partir del análisis de la estabilidad contractual y acceso a seguridad en el trabajo con el que cuentan las personas.
<b>Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo</b>	Brinda información sobre el grado en que se benefician hombres, mujeres y otros grupos vulnerables de las oportunidades de empleo e identificar si existe igualdad en el trato en la vida laboral. Permite identificar brechas y aspectos a superar para equiparar la igualdad de condiciones.
<b>Ambiente de trabajo seguro</b>	Permite dar cuenta de la exposición de la fuerza de trabajo a accidentes laborales y los recursos disponibles para fiscalizar el cumplimiento de estándares de seguridad laboral.
<b>Seguridad social</b>	Proporciona información sobre la cobertura de los sistemas de protección social en el país y el acceso de las personas trabajadoras a la seguridad social.
<b>Diálogo social y representación</b>	El diálogo social abarca todo tipo de negociación, consulta e intercambio de información entre representantes de gobiernos, empleadores y trabajadores sobre cuestiones de interés común.
<b>Contexto económico y social</b>	Brinda información sobre la dinámica económica y social de país y su conexión con el mercado laboral.

Fuente: elaboración propia

## 9. Fases y criterios

La definición de los indicadores se realiza en base a criterios de disponibilidad de fuentes de información, consenso sobre los aspectos metodológicos para su construcción, el uso y alcance según el marco de indicadores de Trabajo Decente. En lo que respecta a los criterios de desagregación se debe tomar en cuenta la mayor variabilidad que tendrán las estimaciones debido a que, en algunos casos, los niveles de precisión disminuyen (intervalos de confianza más amplios y/o mayores errores de estimación), especialmente cuando se obtienen estimaciones a nivel regional y/o por alguna otra variable de interés, pues a medida que se realizan mayores desagregaciones con los datos, el sesgo puede aumentar, debido a la existencia de errores de no respuesta y cobertura derivados de una reducción del tamaño de muestra analizada. Por tanto, para la definición de las desagregaciones se utilizará siempre los criterios de calidad estadística que el INE ha definido en el “Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares” y que han sido también trabajados con la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)<sup>2</sup>.

Considerando estos criterios, se define en el presente Plan dos fases de colocación de indicadores. La fase I permitirá contar con un total de 69 indicadores clave de seguimiento de las dimensiones de Trabajo Decente. Estos indicadores han sido seleccionados considerando las 10 áreas temáticas y analizando los criterios anteriormente mencionados. Estos 69 indicadores se han determinado como factibles para colocar en el corto plazo dentro del sistema. Además, en una segunda fase se analizarán indicadores adicionales para ampliar la cantidad de indicadores por cada área temática definida, además de incorporar desagregaciones adicionales a los indicadores ya colocados en la primera fase.

En el Anexo, presentamos el listado de indicadores, junto con sus definiciones, fuentes, metodologías de cálculo, periodicidad, desagregaciones y clasificadores.

## 10. Referencias

- Greising, E. (2022). *Sistemas de Información del Mercado Laboral - SIMEL (Presentación de PowerPoint)*. Organización Internacional del Trabajo.
- Lanari, M. E. (2005). Trabajo Decente: significados y alcances del concepto. Indicadores propuestos para su medición. En M. d. Argentina, *Trabajo, ocupación y empleo: relaciones laborales, territorios y grupos particulares de actividad* (págs. 105-132). Buenos Aires: Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social.

---

<sup>2</sup> Ver estándar en el siguiente Link: <https://www.ine.cl/docs/default-source/institucionalidad/buenas-practicas/clasificaciones-y-estandares/estandar-evaluacion-de-calidad-de-estimaciones-publicacion-27022020.pdf>

- Rodríguez Rojas, M. A. (2010). *La Inspección General del Trabajo. El surgimiento de la fiscalización laboral 1924-1934*. Santiago de Chile: Dirección del Trabajo, División de Estudios.
- Somavía, J. (2001). Memoria del Director General: Reducir el déficit de Trabajo Decente - un desafío global. *Conferencia Internacional del Trabajo*. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo.
- Yañez Andrade, J. C. (1999). Antecedentes y evolución histórica de la legislación social de Chile entre 1906 y 1924. *Revista de estudios histórico-jurídicos*(21), 203-210. Obtenido de <https://dx.doi.org/10.4067/S0716-54551999002100011>

**ANEXO I: INDICADORES FASE 1**

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>1</b>	Tasa de participación	El indicador refleja el número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar (15 años y más).	Principal	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Tasa de participación nacional y regional, según sexo		Mensual
						Tasa de participación nacional y regional, según tramo etario		
						Tasa de participación nacional y regional, según nivel educacional		
						Tasa de participación extranjeros a nivel nacional, según sexo		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>2</b>	Tasa de ocupación	El indicador mide el número de personas ocupadas como porcentaje de la población en edad de trabajar (15 años y más).	Principal	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Tasa de ocupación nacional y regional, según sexo		Mensual
						Tasa de ocupación nacional y regional,		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						según tramo etario		
						Tasa de ocupación nacional y regional, según nivel educacional		
						Tasa de ocupación extranjeros a nivel nacional, según sexo		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>3</b>	Tasa de desocupación	El indicador mide el número de personas desocupadas expresado como porcentaje de la fuerza de trabajo.	Principal	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Tasa de desocupación nacional y regional, según sexo		Mensual
						Tasa de desocupación nacional, según tramo etario		
						Tasa de desocupación nacional, según zona urbana/rural		
						Tasa de desocupación, según conurbaciones		

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estadus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						Tasa de desocupación, según provincias		
						Tasa de desocupación extranjeros a nivel nacional, según sexo		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>4</b>	Tasa de desocupación con ajuste estacional	El indicador elimina los efectos de los factores exógenos estacionales de naturaleza no económica que influyen dentro del comportamiento coyuntural de la tasa de desocupación.	Nuevo	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Tasa de desocupación nacional con ajuste estacional, según sexo		Mensual
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>5</b>	Tasa de jóvenes que no estudian y no están ocupadas.	El indicador mide el número de personas desocupadas y que no estudian en un establecimiento de educación formal en el tramo etario entre 15 a 24 años expresado como porcentaje de personas en dicho tramo etario.	Principal	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Tasa de jóvenes que no estudian y no están ocupadas nacional, según sexo, año	X	Mensual

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
Oportunidades de empleo	6	Población desocupada	Las personas desempleadas son aquellas en edad laboral que no trabajaron durante la semana de referencia, realizaron actividades de búsqueda de empleo durante las últimas cuatro semanas (incluido el período de referencia) y estuvieron disponibles para trabajar en las próximas dos semanas (después del período de referencia).	Adicional	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Población desocupada nacional y regional, según sexo		Mensual
						Población desocupada nacional y regional, según tramo etario		
						Población desocupada nacional, según nivel educacional		
						Población extranjera desocupada a nivel nacional, según sexo		
Oportunidades de empleo	7	Población ocupada	Las personas empleadas son todas aquellas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia pasaron al menos una hora en cualquier actividad para producir bienes o servicios a cambio	Adicional	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Población ocupada nacional y regional, según sexo		Mensual
						Población ocupada nacional y regional, según tramo etario		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			de una remuneración o beneficios. Se incluyen las personas ocupadas ausentes, que se refieren a aquellas que no han trabajado en la semana de referencia pero que tienen un vínculo estrecho con su ocupación.			Población ocupada nacional, según nivel educacional		
						Población extranjera ocupada a nivel nacional, según sexo		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>8</b>	Población ocupada según rama de actividad económica	El indicador se refiere al número de personas expresadas en miles que están clasificadas como personas empleadas por la rama de actividad donde trabaja la persona. La encuesta utiliza la Revisión 4.CL de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIU4.cl 2012) de acuerdo con el Clasificador Nacional de Actividades Económicas para	Adicional	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Población ocupada según rama de actividad económica nacional y regional, según sexo		Mensual
						Población ocupada según rama de actividad económica nacional, según tramo etario		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			Encuestas Sociodemográficas (CAENES) que consta de 21 secciones o ramas de actividad económica.					
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>9</b>	Población ocupada según categoría ocupacional	El indicador se refiere al número de personas expresadas en miles que están clasificadas como personas ocupadas por una adaptación de la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE-93) o categoría ocupacional.	Adicional	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Población ocupada según categoría ocupacional nacional y regional, según sexo Población ocupada según categoría ocupacional nacional y regional, según tramo etario		Mensual
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>10</b>	Población ocupada según grupo ocupacional	El indicador se refiere al número de personas expresadas en miles que están clasificadas como personas empleadas por la adaptación nacional del Clasificador	Adicional	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Población ocupada según grupo ocupacional nacional y regional, según sexo (CIUO rev.08.cl)		Mensual

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			Internacional Uniforme de Ocupaciones del año 2008 (CIUO 08.CL) o grupo ocupacional.			Población ocupada según grupo ocupacional nacional y regional, según tramo etario (CIUO rev.08.cl)		
						Población ocupada según grupo ocupacional nacional y regional, según sexo (CIUO-88)		
						Población ocupada según grupo ocupacional nacional y regional, según tramo etario (CIUO-88)		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>11</b>	Personas fuera de la fuerza de trabajo	El indicador se refiere al número de personas que según los criterios de la OIT se clasifican dentro de la fuerza laboral.	Adicional	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Personas en la fuerza de trabajo nacional y regional, según sexo		Mensual

Dimensión	N.º	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			El nivel está compuesto por personas en edad laboral que cumplen con los requisitos para ser incluidas en las categorías de personas empleadas o desempleadas durante la semana de referencia.			Personas en la fuerza de trabajo nacional y regional, según tramo etario		
						Personas en la fuerza de trabajo nacional y regional, según nivel educacional		
						Personas extranjeras en la fuerza de trabajo a nivel nacional, según sexo		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>1 2</b>	Personas fuera de la fuerza de trabajo	El indicador se refiere al número de personas que según los criterios de la OIT aplicados a la encuesta se clasifican fuera de la fuerza laboral (inactivo). La clasificación incluye a aquellas personas en edad laboral que no cumplían con los	Adicional	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Personas fuera de la fuerza de trabajo nacional y regional, según sexo		Mensual
						Personas fuera de la fuerza de trabajo nacional y regional,		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			requisitos para ser incluidos en la fuerza laboral (empleados o desempleados).			según tramo etario		
						Personas fuera de la fuerza de trabajo nacional y regional, según nivel educacional		
						Personas extranjeras fuera de la fuerza de trabajo, según sexo		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>13</b>	Tasa de ocupación informal	Corresponde al porcentaje de población ocupada dependiente e independiente con ocupaciones informales respecto a la población total de personas ocupadas, es decir, son los trabajadores dependientes que no cuentan con acceso a la seguridad social por concepto de su vínculo laboral,	Principal	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Tasa de ocupación informal nacional y regional, según sexo		Mensual
						Tasa de ocupación informal nacional, según zona urbana/rural		
						Tasa de ocupación informal nacional,		

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
			<p>más los trabajadores independientes dueños de una empresa o negocio informal, o que realizan una actividad clasificada como informal, a los que se suman las personas ocupadas clasificados como familiar no remunerado del hogar, todos ellos como fracción del total de la población ocupada.</p>			<p>según tramo etario y sexo</p> <p>Tasa de ocupación informal nacional, según rama de actividad económica de la empresa que le paga y sexo</p> <p>Tasa de ocupación informal nacional, según grupo ocupacional (CIUO-08.CL) y sexo</p> <p>Tasa de ocupación informal nacional, según categoría ocupacional y sexo</p> <p>Tasa de ocupación informal nacional,</p>		

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						según tamaño de empresa		
						Tasa de ocupación informal nacional, según nivel educacional y sexo		
						Tasa de ocupación informal nacional, según lugar de trabajo y sexo		
						Tasa de ocupación informal nacional, según grandes conurbaciones		
						Tasa de ocupación informal nacional, según provincias		
						Tasa de ocupación informal extranjeros a		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						nivel nacional, según sexo		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>14</b>	Población ocupada informal	Corresponde al nivel de ocupados dependientes e independientes con ocupaciones informales, es decir, son los trabajadores dependientes que no cuentan con acceso a la seguridad social por concepto de su vínculo laboral, más los trabajadores independientes dueños de una empresa o negocio, o que realizan una actividad clasificada como informal, a los que se suman los ocupados clasificados como familiar no remunerado del hogar.	Adicional	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Población ocupada informal nacional y regional, según sexo		Mensual
						Población ocupada informal nacional, según zona urbana/rural		
						Población ocupada informal, según tramo etario y sexo		
						Población ocupada informal nacional, según rama de actividad económica de la empresa que le paga y sexo		
						Población ocupada informal nacional,		

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
						según grupo ocupacional (CIUO-08.CL) y sexo		
						Población ocupada informal nacional, según categoría ocupacional y sexo		
						Población ocupada informal nacional, según tamaño de empresa		
						Población ocupada informal nacional, según nivel educacional y sexo		
						Población ocupada informal nacional, según lugar de trabajo y sexo		

Dimensión	N.º	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						Población ocupada informal nacional, según grandes conurbaciones		
						Población ocupada informal nacional, según provincias		
						Población extranjera ocupada informal nacional, según sexo		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>15</b>	Tasa de ocupación informal excluyendo al sector agropecuario	Corresponde al porcentaje de población ocupada en unidades económicas (UE) informales, respecto al total de personas ocupadas, es decir, incluye a todos los trabajadores, dependientes e independientes, que se desempeñan en unidades	Nuevo	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Tasa de ocupación informal excluyendo al sector agropecuario nacional, según sexo		Mensual
						Tasa de ocupación informal excluyendo al sector agropecuario		

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
			económicas informales, sin importar si tienen una ocupación formal o informal, y todo ello como porcentaje del total de personas ocupadas que.			nacional, según zona urbana/rural Tasa de ocupación informal excluyendo al sector agropecuario nacional, según rama de actividad económica de la empresa que le paga y sexo Tasa de ocupación informal excluyendo al sector agropecuario nacional, según categoría ocupacional y sexo Tasa de ocupación informal excluyendo al sector agropecuario		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						nacional, según grandes conurbaciones		
						Tasa de ocupación informal excluyendo al sector agropecuario nacional, según provincias		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>16</b>	Tasa de ocupación en el sector informal	Corresponde al porcentaje de población ocupada en unidades económicas (UE) informales respecto al total de personas ocupadas, es decir, incluye a todos los trabajadores, dependientes e independientes, que se desempeñan en unidades económicas informales, sin importar si tienen una ocupación formal o informal, y todo ello como	Nuevo	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Tasa de ocupación en el sector informal nacional y regional, según sexo		Mensual
						Tasa de ocupación en el sector informal nacional, según categoría ocupacional		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			porcentaje del total de personas ocupadas.					
Oportunidades de empleo	17	SU1: Tasa de desocupación con iniciadores disponibles	El indicador incluye a los iniciadores disponibles dentro del stock de personas desocupadas para realizar el cálculo de la tasa de desocupación, de acuerdo con lo estipulado por OIT en la 19ª CIET (párrafo 48, inciso a). Esto, ya que al estar disponibles, de haber sido posible, se presume que estos hubiesen empezado a trabajar antes, haciendo referencia a una fuerza de trabajo sub utilizada. En este sentido, para el cálculo del indicador basta con agregar al numerador y denominador de la tasa oficial actual a los iniciadores disponibles.	Nuevo	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	SU1: Tasa de desocupación con iniciadores disponibles nacional y regional, según sexo		Mensual
						SU1: Tasa de desocupación con iniciadores disponibles nacional, según tramo etario		
						SU1: Tasa de desocupación con iniciadores disponibles nacional, según nivel educacional		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
Oportunidades de empleo	18	SU2: Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario	La subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo es una situación que se produce cuando el tiempo de trabajo o la ausencia de éste, en las personas ocupadas o desocupadas, es insuficiente en relación con otras situaciones alternativas de la ocupación que ellas desearían y están disponible para desempeñar, por tanto refleja una situación de subutilización de la fuerza de trabajo. De acuerdo con las recomendaciones de la 19ª CIET se construye este indicador incluyendo en el numerador tanto a personas desocupadas, iniciadores disponibles como en situación de	Nuevo	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	SU2: Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario nacional y regional, según sexo		Mensual
						SU2: Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario nacional, según tramo etario		
						SU2: Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario nacional, según nivel educacional		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			insuficiencia de tiempo de trabajo.					
Oportunidades de empleo	19	Tasa de ocupados que buscan empleo	El indicador mide el número de personas ocupadas que buscaron empleo como porcentaje de la población que se encuentra ocupada	Nuevo	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Tasa de ocupados que buscan empleo nacional y regional, según sexo		Mensual
						Tasa de ocupados que buscan empleo nacional y regional, según tramo etario		
						Tasa de ocupados que buscan empleo nacional y regional, según nivel educacional		
Oportunidades de empleo	20	Número de personas microempresarias	El indicador muestra el número de empleadores o trabajadores por cuenta propia dueños de una microempresa (unidad económica	Nuevo	EME (Encuesta de microemprendimiento)	Número de personas microempresarias por sexo y región		Bianual
						Número de personas microempren		

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
			con hasta 10 trabajadores, incluyendo al informante que es dueño de la unidad económica).			dedoras por edad y sexo Número de personas microempren dedoras por nivel educativo y sexo Número de personas microempren dedoras por categoría ocupacional y sexo, nacional y regional Número de personas microempren dedoras por categoría ocupacional y edad Número de personas microempren dedoras por categoría ocupacional y nivel educativo		

Dimensión	N.º	Indicador	Descripción	Estadus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						Número de personas microemprendedoras por rama de actividad económica y sexo, nacional y regional		
						Número de personas microemprendedoras por rama de actividad económica y edad		
						Número de personas microemprendedoras por rama de actividad económica y nivel educativo		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>21</b>	Número de personas microemprendedoras informales	El indicador considera como microemprendedores informales a todos los microemprendedores	Nuevo	EME (Encuesta de microemprendimiento)	Número de personas microemprendedoras informales por sexo,		Bianual

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			s que no tienen registro ante el SII y no llevan un sistema contable que les permita separar los gastos del negocio de los gastos del hogar.			nacional y regional		
						Número de personas microemprendedoras informales por edad		
						Número de personas microemprendedoras informales por nivel educativo		
<b>Oportunidades de empleo</b>	<b>22</b>	Tasa de personas microemprendedoras informales	El indicador muestra el número de microemprendedores informales como porcentaje del total de microemprendedores.	Nuevo	EME (Encuesta de microemprendimiento)	Tasa de personas microemprendedoras informales por sexo, nacional y regional		Bianual
						Tasa de personas microemprendedoras informales por edad		
						Tasa de personas microemprendedoras		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						informales por nivel educativo		
Oportunidades de empleo	23	Número de cotizantes al Seguro de Cesantía	Corresponde al número de cotizantes del seguro de cesantía	Nuevo	Superintendencia de Pensiones (SP)	Número de cotizantes al Seguro de Cesantía por sexo y tipo de contrato	X	Mensual
Oportunidades de empleo	24	Número de cotizantes del Sistema de Pensiones	Corresponde al número de cotizantes del Sistema de Pensiones	Nuevo	Superintendencia de Pensiones (SP)	Número de cotizantes del Sistema de Pensiones por sexo	X	Mensual
Ingresos adecuados y trabajo productivo	25	Ingreso real por hora de las personas asalariadas	Indicador OIT de Trabajo Decente e Indicador de seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sustentable (8.5.1). Promedio aritmético de las masas de ingresos real y horas efectivas trabajadas por las personas asalariadas.	Adicional	Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	Ingreso real por hora de las personas asalariadas nacional, según sexo		Anual
						Ingreso real por hora de las personas asalariadas nacional, según sexo y nivel educativo		
						Ingreso real por hora de las personas asalariadas nacional,		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						según sexo y grupo ocupacional (CIUO 08.CL)		
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>26</b>	Ingreso por hora nominal de las personas asalariadas	Indicador OIT de Trabajo Decente e Indicador de seguimiento de los Objetivos de Desarrollo Sustentable (8.5.1). Promedio aritmético de las masas de ingresos y horas efectivas trabajadas por las personas asalariadas.	Adicional	Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	Ingreso nominal por hora de la personas asalariadas nacional, según sexo Ingreso nominal por hora de la personas asalariadas nacional, según sexo y nivel educativo Ingreso nominal por hora de la personas asalariadas nacional, según sexo y grupo ocupacional (CIUO 08.CL)		Anual
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>27</b>	Ingreso medio nominal de la	Indicador OIT de Trabajo Decente. El objetivo es mostrar	Nuevo	Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	Ingreso medio nominal de la población		Anual

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
		población ocupada	una medida de resumen del nivel de ingresos de la población.			ocupada nacional y regional, según sexo Ingreso medio nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo y tramo etario Ingreso medio nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo y nivel educacional Ingreso medio nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo y categoría ocupacional Ingreso medio nominal de la población		

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						ocupada nacional y regional, según sexo y grupo ocupacional (CIUO 08.CL)		
						Ingreso medio nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo y rama de actividad económica		
						Ingreso medio nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo y tramo de horas habitualmente trabajadas		
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>28</b>	Ingreso medio real de la población ocupada	El objetivo es capturar la evolución general de los ingresos salariales a lo largo del tiempo.	Nuevo	Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	Ingreso medio real de la población ocupada nacional y		Anual

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
			Se calcula ingreso medio y se multiplica por el deflactor calculado en base al IPC, para controlar los cambios en los precios al consumidor a lo largo del tiempo (valores de octubre del último año de publicación).			regional, según sexo Ingreso medio real de la población ocupada nacional y regional, según sexo y tramo etario Ingreso medio real de la población ocupada nacional y regional, según sexo y nivel educacional Ingreso medio real de la población ocupada nacional y regional, según sexo y categoría ocupacional Ingreso medio real de la población ocupada nacional y		

Dimensión	N.º	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						regional, según sexo y grupo ocupacional (CIUO 08.CL)		
						Ingreso medio real de la población ocupada nacional y regional, según sexo y rama de actividad económica		
						Ingreso medio real de la población ocupada nacional y regional, según sexo y tramo de horas habitualmente trabajadas		
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>29</b>	Ingreso mediano nominal de la población ocupada	Indicador OIT de Trabajo Decente. El objetivo es mostrar una medida de resumen del nivel de ingresos de la	Nuevo	Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	Ingreso mediano nominal de la población ocupada nacional y		Anual

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
			<p>población que complementa la información entregada por el ingreso medio. Constituye uno de los indicadores principales de la encuesta y complementa al ingreso medio, en tanto es una medida de tendencia central.</p>			<p>regional, según sexo</p> <p>Ingreso mediano nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo y tramo etario</p> <p>Ingreso mediano nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo y nivel educativo</p> <p>Ingreso mediano nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo y categoría ocupacional</p> <p>Ingreso mediano</p>		

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
						nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo y grupo ocupacional (CIUO 08.CL)		
						Ingreso mediano nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo y rama de actividad económica		
						Ingreso mediano nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo y tramo de horas habitualmente trabajadas		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
Ingresos adecuados y trabajo productivo	30	Ingreso mediano real de la población ocupada	Indicador OIT de Trabajo Decente. Su objetivo es capturar la evolución general de los ingresos salariales a lo largo del tiempo. Se calcula el percentil 50 y se multiplica por el deflactor calculado en base al IPC, para controlar los cambios en los precios al consumidor a lo largo del tiempo (valores de octubre del último año de publicación).	Nuevo	Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	Ingreso mediano real de la población ocupada nacional y regional, según sexo		Anual
						Ingreso mediano real de la población ocupada nacional y regional, según sexo y tramo etario		
						Ingreso mediano real de la población ocupada nacional y regional, según sexo y nivel educativo		
						Ingreso mediano real de la población ocupada nacional y		

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
						regional, según sexo y categoría ocupacional		
						Ingreso mediano real de la población ocupada nacional y regional, según sexo y grupo ocupacional (CIUO 08.CL)		
						Ingreso mediano real de la población ocupada nacional y regional, según sexo y rama de actividad económica		
						Ingreso mediano real de la población ocupada nacional y regional,		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						según sexo y tramo de horas habitualmente trabajadas		
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>31</b>	Ingreso medio real de las personas asalariadas con contrato definido	Indicador OIT de trabajo decente con adaptación INE, proporciona información sobre las remuneraciones reales de los asalariados con contrato definido, incluyendo componentes de los trabajadores precarizados.	Nuevo	Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	Ingreso medio real de las personas asalariadas con contrato definido nacional, según sexo		Anual
						Ingreso medio real de las personas asalariadas con contrato definido nacional, según sexo y tramo etario		
						Ingreso medio real de las personas asalariadas con contrato definido nacional, según sexo y nivel educacional		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						Ingreso medio real de las personas asalariadas con contrato definido nacional, según sexo y tipo de contrato definido		
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>32</b>	Ingreso medio real de las personas ocupadas en tiempo parcial	Su objetivo es capturar la evolución general de los ingresos salariales a lo largo del tiempo de la población ocupada en tiempo parcial. Se calcula ingreso medio y se multiplica por el deflactor calculado en base al IPC, para controlar los cambios en los precios al consumidor a lo largo del tiempo (valores de octubre del último año de publicación).	Nuevo	Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	Ingreso medio real de las personas ocupadas en tiempo parcial nacional y regional, según sexo		Anual
						Ingreso medio real de las personas ocupadas en tiempo parcial nacional, según sexo y tramo etario		
						Ingreso medio real de las personas ocupadas en tiempo parcial nacional,		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						según sexo y nivel educacional Ingreso medio real de las personas ocupadas en tiempo parcial nacional, según sexo y tipo de tiempo parcial		
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>33</b>	Ingreso imponible promedio nominal de los cotizantes del sistema de pensiones	Corresponde a la evolución de la remuneración promedio nominal	Nuevo	Superintendencia de Pensiones (SP)	Ingreso imponible promedio nominal de los cotizantes del sistema de pensiones nacional, según sexo	X	Mensual
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>34</b>	Ingreso imponible promedio real de los cotizantes del sistema de pensiones	Corresponde a la evolución de la remuneración promedio real	Nuevo	Superintendencia de Pensiones (SP)	Ingreso imponible promedio real de los cotizantes del sistema de pensiones nacional, según sexo	X	Mensual
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>35</b>	Remuneración imponible promedio		Nuevo	Superintendencia de Pensiones (SP)	Remuneración imponible promedio	X	Mensual

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
		nominal de los cotizantes del seguro de cesantía				nominal de los cotizantes del seguro de cesantía nacional, según sexo y tipo de contrato		
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>36</b>	Remuneración imponible promedio real de los cotizantes del seguro de cesantía		Nuevo	Superintendencia de Pensiones (SP)	Remuneración imponible promedio real de los cotizantes del seguro de cesantía nacional, según sexo y tipo de contrato	X	Mensual
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>37</b>	Índice real de remuneraciones (base 2016=100)	Mide la evolución real de las remuneraciones por hora ordinaria en el país.	Nuevo	Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra (IR-ICMO)	Índice real de remuneraciones (base 2016=100) nacional		Mensual
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>38</b>	Índice nominal de remuneraciones (base 2016 = 100)	Mide la evolución nominal de las remuneraciones ordinarias por hora ordinaria pagadas a los trabajadores directamente contratados por las empresas (base	Nuevo	Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra (IR-ICMO)	Índice nominal de remuneraciones (base 2016=100) nacional Índice nominal de remuneración		Mensual

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
			promedio año 2016=100)			<p>es (base 2016=100) nacional, según grupo ocupacional (CIUO-88)</p> <p>Índice nominal de remuneraciones (base 2016=100) nacional, según sección económica (CIIU4.CL 2012)</p> <p>Índice nominal de remuneraciones (base 2016=100) nacional, según tamaño de empresa por número de personas trabajadoras</p> <p>Índice nominal de remuneraciones (base 2016=100)</p>		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						nacional, según sexo		
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>39</b>	Remuneración ordinaria por hora ordinaria promedio (base 2016=100)	Mide el valor de la remuneración ordinaria por hora ordinaria promedio.	Nuevo	Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra (IR-ICMO)	Remuneración ordinaria por hora ordinaria promedio (base 2016 = 100) nacional, según sexo		Mensual
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>40</b>	Índice nominal de costos de la mano de obra (base 2016=100)	Mide la evolución nominal del Costo de la Mano de Obra por hora total pagado por la empresa a sus trabajadores directamente contratados (base promedio año 2016=100).	Nuevo	Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra (IR-ICMO)	Índice nominal de costos de la mano de obra (base 2016=100) nacional		Mensual
						Índice nominal de costos de la mano de obra (base 2016=100) nacional, según grupo ocupacional (CIUO-88)		
						Índice nominal de costos de la mano de obra (base 2016=100) nacional,		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						según sección económica (CIIU4.CL 2012)		
						Índice nominal de costos de la mano de obra (base 2016=100) nacional, según tamaño de empresa por número de personas trabajadoras		
						Índice nominal de costos de la mano de obra (base 2016=100) nacional, según sexo		
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>41</b>	Índice nominal de remuneraciones empalmado	Mide la evolución nominal de las remuneraciones ordinarias por hora ordinaria pagadas a los trabajadores directamente contratados por las empresas. Se	Nuevo	Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra (IR-ICMO)	Índice nominal de remuneraciones nacional, empalmada		Mensual

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			empalman datos de versiones anteriores de la encuesta a partir de diciembre de 2009 (base promedio año 2016=100).					
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>42</b>	Índice nominal de costos de la mano de obra empalmado	Mide la evolución nominal del Costo de la Mano de Obra por hora total pagado por la empresa a sus trabajadores directamente contratados. Se empalman datos de versiones anteriores de la encuesta a partir de diciembre de 2009 (base promedio año 2016=100).	Nuevo	Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra (IR-ICMO)	Índice nominal de costos de la mano de obra nacional, empalmada		Mensual
<b>Ingresos adecuados y trabajo productivo</b>	<b>43</b>	Índice real de remuneraciones empalmado	Mide la evolución real de las remuneraciones ordinarias por hora ordinaria pagadas a los trabajadores directamente contratados por las empresas. Se empalman datos de versiones anteriores	Nuevo	Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra (IR-ICMO)	Índice real de remuneraciones nacional, empalmada		Mensual

Dimensión	N.º	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			de la encuesta a partir de diciembre de 2009 (base promedio año 2016=100).					
<b>Tiempo de trabajo decente</b>	<b>44</b>	Tasa de tiempo parcial involuntario	La subocupación por insuficiencia de tiempo de trabajo es una situación que se produce cuando el tiempo de trabajo o la ausencia de éste, en las personas ocupadas o desocupadas, es insuficiente en relación con otras situaciones alternativas de la ocupación que ellas desearían y están disponible para desempeñar. Este indicador además se adhiere a las recomendaciones internacionales que propone la OCDE para sus países miembros, considerando como trabajadores a tiempo parcial involuntario a las	Nuevo	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Tasa de tiempo parcial involuntario nacional y regional, según sexo		Mensual
						Tasa de tiempo parcial involuntario nacional, según tramo etario		
						Tasa de tiempo parcial involuntario nacional, según nivel educacional		

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			personas ocupadas cuya jornada de trabajo declarada es de tipo parcial, desean trabajar más horas, y están disponibles para trabajarlas (inmediatamente o dentro de las dos semanas siguientes a la de referencia). El indicador mide el número de personas ocupadas a tiempo parcial involuntario como porcentaje de la población que se encuentra ocupada.					
<b>Tiempo de trabajo decente</b>	<b>7</b>	Población ocupada	Las personas empleadas son todas aquellas en edad de trabajar, que durante la semana de referencia pasaron al menos una hora en cualquier actividad para producir bienes o servicios a cambio de una remuneración o beneficios. Se incluyen las	Adicional	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Población ocupada nacional, según tramo de horas habituales y sexo.		Mensual

Dimensión	N.º	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
			personas ocupadas ausentes, que se refieren a aquellas que no han trabajado en la semana de referencia pero que tienen un vínculo estrecho con su ocupación.					
<b>Tiempo de trabajo decente</b>	<b>4 5</b>	Promedio de horas efectivas trabajadas a la semana (incluyendo personas ocupadas ausentes)		Adicio nal	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Promedio de horas efectivas trabajadas a la semana nacional, según sexo.		Mensua l
<b>Tiempo de trabajo decente</b>	<b>4 6</b>	Población ocupada a tiempo parcial		Adicio na	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Población ocupada a tiempo parcial nacional, según voluntariedad y sexo.		Mensua l
<b>Combinando trabajo, familia y vida personal</b>	<b>4 7</b>	Tiempo promedio destinado al trabajo doméstico y de cuidados	El manual OIT no detalla indicadores para la dimensión compatibilización familia-trabajo-vida social, pero mencionan	Futur o	Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT)	Tiempo promedio destinado al trabajo doméstico y de cuidados no	X	Quinqu enal

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
		no remunerado	indicadores que han trabajado algunos países como el tiempo destinado al trabajo doméstico y de cuidados no remunerados (Brazil). Las mujeres, independiente de la categoría de desagregación de se utilice, destinan más tiempo al TNR, esto es posible observarlo a través de los distintos tramos etarios, condición de actividad económica y quintil. Visibilizar este tipo de trabajo es sumamente relevante en tanto posibilita el funcionamiento de la economía en su conjunto al ser fundamental para la producción y reproducción de la vida.			remunerados nacional, según sexo Tiempo promedio destinado al trabajo doméstico y de cuidados no remunerados nacional, según tramo etario Tiempo promedio destinado al trabajo doméstico y de cuidados no remunerados nacional, según condición de actividad económica Tiempo promedio destinado al trabajo doméstico y de cuidados		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						no remunerados nacional, según quintil		
<b>Combinando trabajo, familia y vida personal</b>	<b>48</b>	Tiempo promedio destinado a la carga global de trabajo	El manual OIT no detalla indicadores para la dimensión compatibilización familia-trabajo-vida social, pero mencionan indicadores relativos a la carga global de trabajo. La carga global de trabajo es el tiempo destinado a las tareas relativas al trabajo en la ocupación sumado al trabajo no remunerado (trabajo doméstico y de cuidados no remunerados para el propio hogar). Mediante este indicador, es posible observar que las mujeres ocupadas, dedican más horas de trabajo -si utilizamos la terminología de la CIET19 donde se	Futuro	Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT)	Tiempo promedio destinado a la carga global de trabajo nacional, según sexo	X	Quinquenal

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			amplía este término- que los hombres. Visibilizar este indicador es de suma relevancia para avanzar en torno a compartir el trabajo realizado para el hogar.					
<b>Trabajo que debe ser abolido</b>	<b>49</b>	Tasa de trabajo infantil	Se define como la población infantil (población entre 5 y 17 años) empleada en "trabajo infantil", como porcentaje de la población infantil. Donde trabajo infantil se define como se refiere a la participación de niños, niñas y adolescentes en formas de trabajo prohibidas y en tipos de trabajo que es preciso eliminar por ser social y moralmente indeseables	Principal	Encuesta de Actividades de Niños, Niñas y Adolescentes (EANNA)	Tasa de trabajo infantil por sexo	X	

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
<b>Trabajo que debe ser abolido</b>	50	Tasa de trabajo infantil peligroso	Se define como la población infantil (población entre 5 y 17 años) empleada en "trabajo infantil peligroso", como porcentaje de la población infantil. Donde trabajo infantil peligroso se define como la participación niños en actividades de naturaleza peligrosa (industrias y ocupaciones peligrosas designadas) o como trabajo en condiciones peligrosas, por ejemplo, largas horas de trabajo	Adicional	Encuesta de Actividades de Niños, Niñas y Adolescentes (EANNA)	Tasa de trabajo infantil peligroso por sexo	X	
<b>Estabilidad y seguridad del trabajo</b>	51	Tasa de Salida Laboral	Tasa de Salida (sector formal y dependiente) se define como el cociente entre la suma de todos los empleos destruidos por las empresas en el periodo de un año (entre el mes t y t-h), y la suma	Nuevo	Tasa de Rotación Laboral (TRL)	Tasa de Salida Laboral nacional	X	Semestral

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			de los empleos de cada empresa en el periodo t.					
<b>Estabilidad y seguridad del trabajo</b>	<b>52</b>	Tasa de Entrada Laboral	Tasa de Entrada (sector formal y dependiente) se define como el cociente entre la suma de todos los empleos creados por las empresas en el periodo de un año (entre el mes t y t-h), y la suma de los empleos de cada empresa en el periodo t.	Nuevo	Tasa de Rotación Laboral (TRL)	Tasa de Entrada Laboral nacional	X	Semestral
<b>Estabilidad y seguridad del trabajo</b>	<b>53</b>	Tasa de Rotación Laboral	La Tasa de Rotación Laboral (TRL), del sector formal y dependiente se define como el indicador de los niveles de movimiento de las personas trabajadoras a doce meses (un año) en el sector del empleo asalariado formal. Se calcula como el promedio simple entre la Tasa	Nuevo	Tasa de Rotación Laboral (TRL)	Tasa de Rotación Laboral nacional	X	Semestral

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			de Entrada y la Tasa de Salida.					
<b>Estabilidad y seguridad del trabajo</b>	<b>54</b>	Número promedio de meses cotizados de forma continua con el mismo empleador de los cotizantes del Seguro de Cesantía	El indicador refleja la duración promedio de las relaciones laborales de los cotizantes del seguro de cesantía con un mismo empleador	Nuevo	Superintendencia de Pensiones (SP)	Número promedio de meses cotizados de forma continua con el mismo empleador de los cotizantes del Seguro de Cesantía, según sexo y tipo de contrato	X	Mensual
<b>Estabilidad y seguridad del trabajo</b>	<b>55</b>	Número promedio de meses cotizados de forma continua no necesariamente con el mismo empleador de los cotizantes del Seguro de Cesantía	El indicador refleja la duración promedio de las relaciones laborales de los cotizantes del seguro de cesantía no necesariamente con el mismo empleador.	Nuevo	Superintendencia de Pensiones (SP)	Número promedio de meses cotizados de forma continua no necesariamente con el mismo empleador de los cotizantes del Seguro de Cesantía nacional, según sexo y	X	Mensual

Dimensión	N.º	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						tipo de contrato		
<b>Estabilidad y seguridad del trabajo</b>	56	Número de solicitudes aprobadas del seguro de cesantía	El indicador refleja el nivel de acceso a las prestaciones del seguro de cesantía	Nuevo	Superintendencia de Pensiones (SP)	Número de solicitudes aprobadas del seguro de cesantía nacional, según sexo	X	Mensual
						Número de solicitudes aprobadas del seguro de cesantía nacional, según tipo de contrato		
						Número de solicitudes aprobadas del seguro de cesantía nacional, según rama de actividad económica		
<b>Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo</b>	57	Participación femenina en el empleo en la gerencia media y superior (ODS 5.5.2)	Mide el número de mujeres empleadas en los subgrupos ocupacionales 11 y 12, como el porcentaje del empleo total en los	Principal	Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	Participación femenina en el empleo en la gerencia media y superior (ODS 5.5.2)	X	Mensual

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			subgrupos ocupacionales 11 y 12			nacional por sexo, año		
Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo	58	Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada	Indicador OIT de trabajo decente con adaptación INE. Mide la diferencia relativa entre el ingreso medio para hombres y mujeres. Es la diferencia entre el ingreso medio de las mujeres ocupadas y hombres ocupados, expresada como porcentaje del ingreso medio de los hombres ocupados	Adicional	Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada nacional y regional		Anual
						Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada nacional y regional, según tramo etario		
						Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada nacional y regional, según categoría ocupacional		

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
						Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada nacional y regional, según grupo ocupacional (CIUO 08.CL)		
						Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada nacional y regional, según nivel educativo		
						Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada nacional y regional, según rama de actividad económica		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada nacional y regional, según tramo de horas habitualmente trabajadas		
Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo	59	Brecha de género en el ingreso por hora de la población asalariada	Indicador OIT de trabajo decente con adaptación INE. Mide la diferencia relativa entre el ingreso por hora para hombres y mujeres. Es la diferencia entre los ingresos por hora de las mujeres y hombres asalariados, expresada como porcentaje del ingreso por hora de los hombres asalariados.	Adicional	Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	Brecha de género en el ingreso por hora de la población asalariada nacional		Anual
						Brecha de género en el ingreso por hora de la población asalariada nacional, según tramo etario		
						Brecha de género en el ingreso por hora de la población		

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estat us manu al OIT	Fuentes	desagregación n primera fase	No está dispon ible en .stat v7	Periodic idad del reporte
						asalariada nacional, según nivel educacional		
						Proporción de personas ocupadas con discapacidad por sexo		
<b>Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo</b>	<b>6 0</b>	Proporción de personas ocupadas con discapacidad	Mide la participación en el mercado laboral de personas mayores de 18 años que presentan algún tipo de discapacidad	Futur o	Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (Casen)	Proporción de personas ocupadas con discapacidad por sexo	X	Bianual
						Proporción de personas ocupadas con discapacidad por tramo etario		
						Proporción de personas ocupadas con discapacidad por zona urbano o rural		
<b>Ambiente de trabajo seguro</b>	<b>6 1</b>	Tasa de frecuencia de accidentes del trabajo fatales	Número de accidentes del trabajo fatales por cada 100.000 trabajadores	Princi pal	Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO)	Tasa de accidentes del trabajo nacional y regional, según sexo	X	Anual

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
<b>Ambiente de trabajo seguro</b>	62	Tasa de accidentes del trabajo	Número de accidentes del trabajo fatales y no fatales cada 100 trabajadores	Principal	Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO)	Porcentaje de población superior a la edad legal de jubilación que se beneficia de una pensión de vejez o invalidez nacional, según sexo	X	Anual
<b>Seguridad social</b>	63	Proporción de la fuerza de trabajo ocupada que contribuye al sistema de pensiones		Principal	Superintendencia de Pensiones (SP)	Proporción de la fuerza de trabajo ocupada que contribuye al sistema de pensiones, según sexo	X	Anual
<b>Seguridad social</b>	64	Número de cotizantes de la fuerza de trabajo ocupada que contribuye al sistema de pensiones		Principal	Superintendencia de Pensiones (SP)	Proporción de la fuerza de trabajo ocupada que contribuye al sistema de pensiones: Número de cotizantes, según sexo (numerador)		Anual
<b>Seguridad social</b>	65	Número de ocupados de		Principal	Superintendencia de Pensiones (SP) / Instituto Nacional de Estadísticas (INE)	Proporción de la fuerza de		Anual

Dimensión	N.º	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
		la fuerza de trabajo ocupados)				trabajo ocupada que contribuye al sistema de pensiones: Número de ocupados, según sexo (denominador)		
<b>Seguridad social</b>	<b>66</b>	Porcentaje de población beneficiaria de Pensión Garantizada Universal (PGU)			Superintendencia de Pensiones (SP)	Porcentaje de población beneficiaria de Pensión Garantizada Universal (PGU) nacional, según sexo		Anual
<b>Seguridad social</b>	<b>67</b>	Número de beneficiarios de Pensión Garantizada Universal (PGU)			Superintendencia de Pensiones (SP)	Porcentaje de población beneficiaria de Pensión Garantizada Universal (PGU): Número de beneficiarios de Pensión Garantizada Universal (PGU) nacional,		Anual

Dimensión	N°	Indicador	Descripción	Estatus manual OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
						según sexo (numerador)		
<b>Seguridad social</b>	<b>68</b>	Número de personas de 65 años y más			Superintendencia de Pensiones (SP) / Instituto Nacional de Estadísticas (INE)	Porcentaje de población beneficiaria de Pensión Garantizada Universal (PGU): Número de personas de 65 años y más nacional, según sexo (denominador)		Anual
<b>Seguridad social</b>	<b>69</b>	Número de trabajadores independientes que emiten boleta de honorarios y cotizan para pensión obligatoriamente	Afiliados que emiten boleta de honorarios y cotizan para pensión (Ley de Obligatoriedad).	Nuevo	Superintendencia de Pensiones (SP)	Número de trabajadores Independientes que emiten boleta honorarios y cotizan para pensión por sexo	X	Anual
<b>Seguridad social</b>	<b>70</b>	Porcentaje de población en edad de jubilación con pensión autofinanciada	Mide el número de personas pertenecientes a la fuerza de trabajo que contribuye a un plan de pensiones (Cotizantes	Adicional	Superintendencia de Pensiones (SP)	Porcentaje de población en edad de jubilación con pensión autofinanciada	X	Anual

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
			Dependientes+Independientes-indicador 31), como porcentaje de la fuerza de trabajo total.			a nacional, según sexo		
Seguridad social	71	Número de personas con pensión autofinanciada		Adicional	Superintendencia de Pensiones (SP)	Porcentaje de población en edad de jubilación con pensión autofinanciada: Número de personas con pensión nacional, según sexo (numerador)		Anual
Seguridad social	72	Número de personas con pensión autofinanciada			Superintendencia de Pensiones (SP)	Porcentaje de población en edad de jubilación con pensión autofinanciada: Número de personas en edad de jubilación nacional, según sexo (denominador)		Anual

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
Seguridad social	73	Número de beneficiarios de Pensión Garantizada Universal (PGU)				Número de beneficiarios de Pensión Garantizada Universal (PGU) nacional, según tipo de contribución y sexo		Mensual
Diálogo social	74	Población afiliada a sindicatos activos	El indicador corresponde al número de trabajadores que son miembros de un sindicato	Principal	Dirección del Trabajo (DT)	Población asalariada afiliada a sindicatos activos por sexo y región	X	Anual
Diálogo social	75	Población asalariada afiliada a sindicatos activos	El indicador corresponde al número de trabajadores asalariados que son miembros de un sindicato	Principal	Dirección del Trabajo (DT)	Número de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y acuerdos de grupo negociador vigentes por sexo y región	X	Anual
Diálogo social	76	Número de trabajadores involucrados en instrumentos colectivos y	El indicador corresponde al número de trabajadores involucrados en instrumentos	Principal	Dirección del Trabajo (DT)		X	Anual

Dimensión	Nº	Indicador	Descripción	Estadísticas manuales OIT	Fuentes	desagregación primera fase	No está disponible en .stat v7	Periodicidad del reporte
		acuerdos de grupo negociador vigentes	colectivos o acuerdos de grupo negociador vigentes al 31 de diciembre de cada año					

ANEXO II: CLASIFICACIONES Y OTROS CRITERIOS DE DESAGREGACIÓN