



Sistema de Información del Mercado Laboral



Organización
Internacional
del Trabajo



Contenido

1. Introducción
2. Mesa para la coordinación de Estadísticas del Trabajo
3. Proyecto SIMEL
 - Definición
 - Gobernanza
4. Indicadores de Trabajo Decente (marco conceptual)
5. El Sistema...
6. Próximos pasos

1. Introducción



1. Introducción

“Nuestro compromiso con el objetivo del Trabajo Decente implica el pleno derecho a la libertad sindical, con negociación colectiva multinivel, sistemas de seguridad social en pensiones, salud, seguro de cesantía, salud y seguridad en el trabajo y otros, el aseguramiento de salarios dignos y la creación de puestos de trabajo productivos, tanto para el desarrollo individual como para el beneficio común del país.”

(Programa de Gobierno del Presidente Gabriel Boric Font)



1. Introducción

¿Y las estadísticas del trabajo?

El mundo del trabajo está constituido por actores con diferentes intereses que requieren de constante diálogo y negociación.

Un diálogo fructífero requiere la construcción de un conocimiento y diagnóstico común de la realidad del trabajo en la sociedad. De manera que los diferentes actores puedan dialogar con una base de conocimiento validado, sobre el que procesar sus diferencias.

El diseño de políticas públicas dirigidas al mundo del trabajo requiere un conocimiento acabado de la realidad social que interviene...



2. Mesa para la coordinación de estadísticas



2. Mesa para la coordinación de estadísticas

- Ministerio del Trabajo y Previsión Social a través de
 - Subsecretaría del Trabajo y
 - Subsecretaría de Previsión Social
 - Servicios Relacionados:
 - Dirección del Trabajo
 - Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
 - Superintendencia de Seguridad Social
 - Superintendencia de Pensiones

Instituto Nacional de Estadísticas INE

Oficina OIT Conosur de América Latina

Objetivos Específicos 2023-2025

- Coordinar el diseño e implementación del Sistema de Información del Mercado Laboral (SIMEL), el que consiste en una plataforma que incorporará datos estadísticos sobre distintas materias del mercado laboral basados en indicadores de Trabajo Decente
- Promover que las partes, compartan información de registros administrativos que permitan la construcción de estadísticas más confiables, actualizadas y desagregadas, teniendo siempre en consideración la protección de datos personales y de aquellos bienes protegidos por la legislación vigente



2. Mesa para la coordinación de estadísticas

Logros de corto plazo:

- Implementación del SIMEL Chile Indicadores de trabajo decente etapa 1
- 1er Seminario sobre Estadísticas del Trabajo



3. Proyecto SIMEL Chile



3.1 Sistema de Información del Mercado Laboral

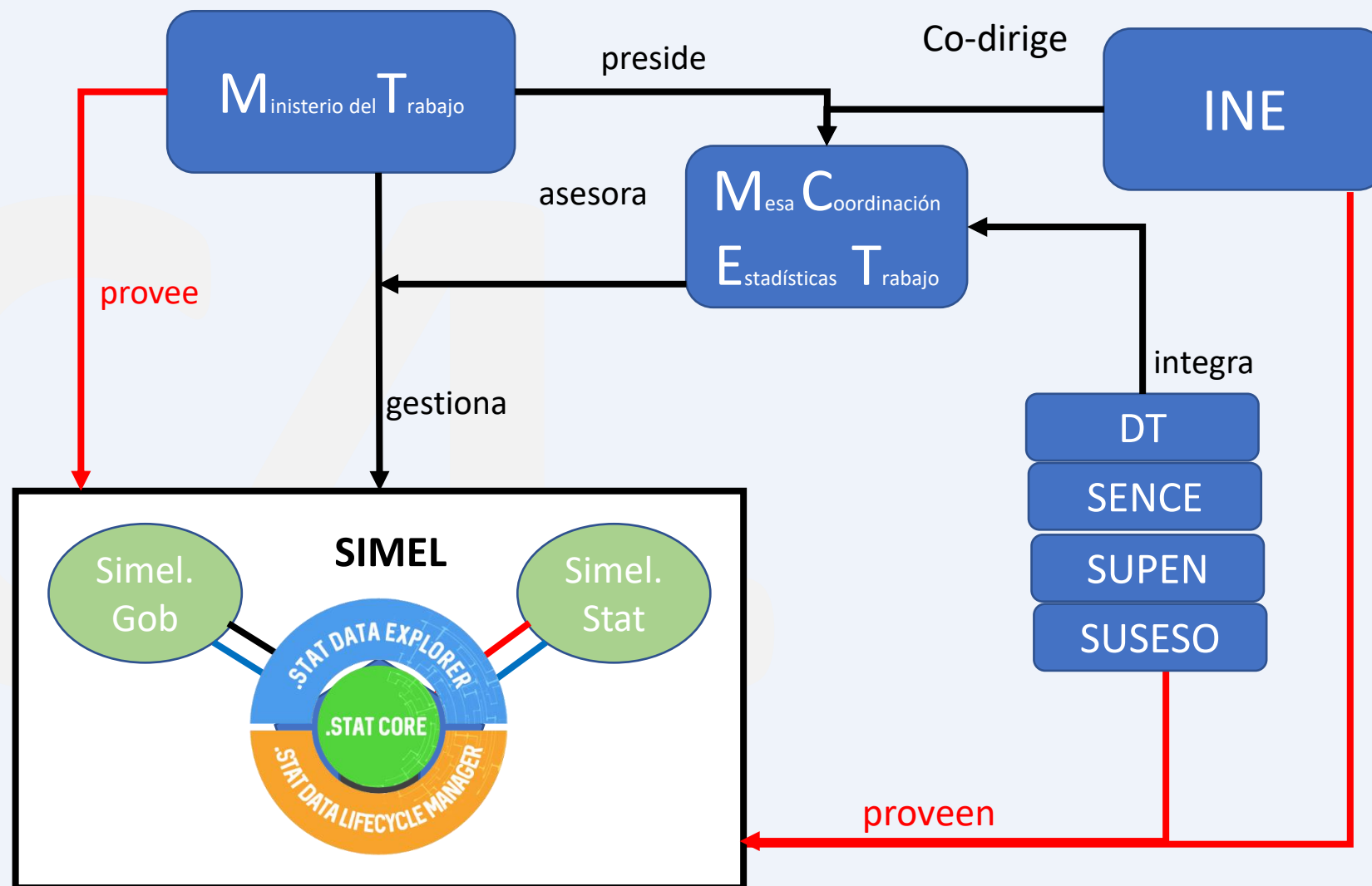
En abril decidimos aceptar la invitación de OIT para trabajar en este proyecto y octubre de 2022 se recibió la visita de Edgardo Greising para avanzar en la instalación de SIMEL Chile y capacitar a los integrantes de la mesa.

"Una red de instituciones, personas e información que tienen roles, acuerdos y funciones mutuamente reconocidos con respecto a la producción, almacenamiento, diseminación y uso de información y resultados relacionados con el mercado de trabajo, de manera de maximizar el potencial para la aplicación de políticas relevantes y la formulación e implementación de programas."

Capacitación OIT a Chile.



3.2 Gobernanza SIMEL



4. Dimensiones de Trabajo Decente



4. Dimensiones de Trabajo Decente

Trabajo Decente (OIT, 1999)

Consiste en un
trabajo
productivo..

que proporcione
ingresos dignos

con seguridad en
el lugar de trabajo
y protección social

que permita
organizarse y
participar en
decisiones que
afectan el trabajo

que garantice,
libertad, igualdad
de oportunidades
y trato para
hombres y
mujeres



4. Dimensiones de Trabajo Decente

Dimensiones fundamentales

- ☐ Oportunidades de empleo
- ☐ Ingresos adecuados y trabajo productivo
- ☐ Horas de trabajo decente
- ☐ Conciliación del trabajo, la vida familiar y la vida personal
- ☐ Trabajo que debería abolirse
- ☐ Estabilidad y seguridad en el trabajo
- ☐ Igualdad de oportunidades y de trato en el empleo
- ☐ Entorno de trabajo seguro
- ☐ Seguridad Social
- ☐ Diálogo social y representación de trabajadores y empleadores
- ☐ **Extra:** Contexto económico y social del trabajo decente



4. Dimensiones de Trabajo Decente

1. Oportunidades de empleo

- Se compone de indicadores sobre la cantidad de demanda y oferta de trabajo y la calidad del empleo en una economía. Incluye indicadores relacionados con la subutilización de la mano de obra a partir del marco de medición de la fuerza de trabajo y sus componentes.

2. Ingresos adecuados y trabajo productivo

- Proporciona información sobre el nivel de ingresos de las personas ocupadas y la capacidad de poder dar cobertura a las necesidades básicas de ellas y sus familias.



4. Dimensiones de Trabajo Decente

3. Tiempo de trabajo decente

- Entrega información para medir la calidad de los trabajos a partir de las horas de trabajo de las personas ocupadas, incluyendo horas excesivas y subempleo horario.

4. Combinando trabajo, familia y vida personal

- Presenta indicadores sobre uso del tiempo, protección a maternidad, razones de inactividad, entre otros.



4. Dimensiones de Trabajo Decente

5. Trabajo que debe ser abolido

- Presenta información sobre la prevalencia de trabajo infantil y trabajo forzoso, que se encuentran fuera de los esquemas legales

6. Estabilidad y seguridad del trabajo

- Entrega información sobre trabajos inestables y precarios, en virtud del tipo de contrato y antigüedad en el trabajo, entre otros.



4. Dimensiones de Trabajo Decente

7. Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo

- Entrega información sobre el grado en que se benefician hombres, mujeres y otros grupos vulnerables de las oportunidades de empleo e identificar si existe igualdad en el trato en la vida laboral. Permite identificar brechas y aspectos a superar para equiparar la igualdad de condiciones.

8. Ambiente de trabajo seguro

- Permite dar cuenta de la exposición de la fuerza de trabajo a accidentes laborales y los recursos disponibles para fiscalizar el cumplimiento de estándares de seguridad laboral.



4. Dimensiones de Trabajo Decente

9. Seguridad social

- Proporciona información sobre la cobertura de los sistemas de protección social en el país y el acceso de las personas trabajadoras a la seguridad social.

10. Diálogo social

- Entrega información de diversos indicadores asociados al diálogo social, como tasa de afiliación sindical, días no trabajados por huelgas, entre otros.



4. Dimensiones de Trabajo Decente

11. Contexto económico y social

- Brinda información sobre la dinámica económica y social de país y su conexión con el mercado laboral.

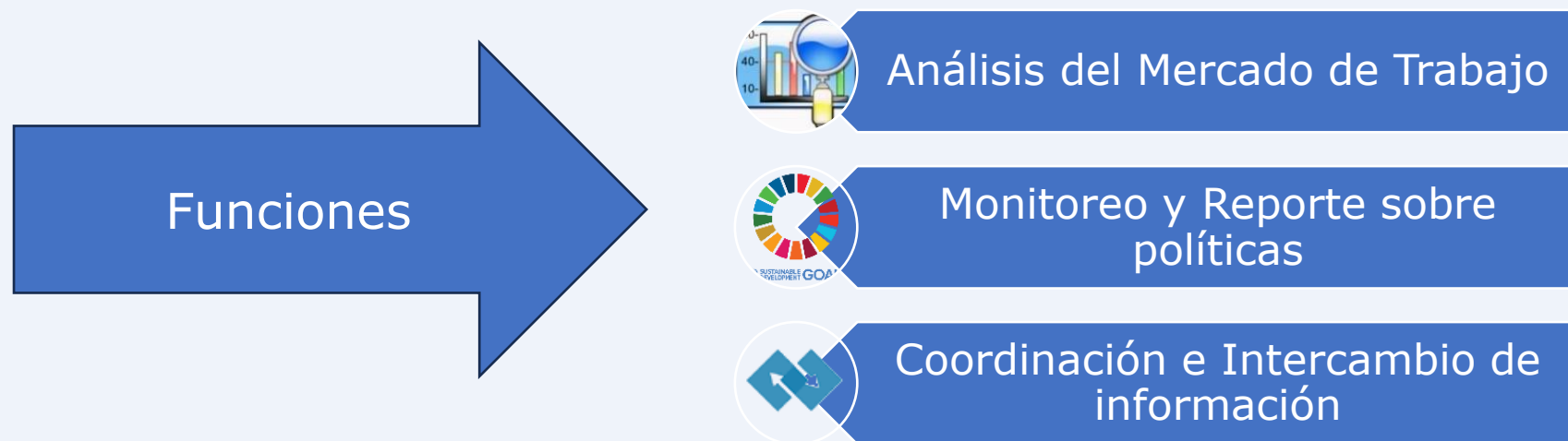


5. El Sistema



¿Cuál es su objetivo y funciones?

El principal objetivo es la producción de información y análisis para los responsables políticos y otras partes interesadas en el mercado laboral.



Desafío de implementar SIMEL: coherencia y armonización.

- Diversas fuentes de datos: encuestas de hogares, encuestas de establecimientos y registros administrativos.
- El **desafío del proyecto** en su fase previa fue trabajar en la **coherencia** de conceptos, categorías, definiciones, clasificaciones, periodos de referencia y metodologías. Es decir, la **ARMONIZACIÓN**.
 - ¿Cuáles son las clasificaciones utilizadas por las instituciones para clasificar ocupación, grupo ocupacional, actividad económica, etc.?
 - ¿Cuáles son los conceptos más utilizados en los indicadores? ¿cuáles son las categorías asociadas a esos conceptos?, ¿son comunes para todas las instituciones? Ejemplo: tramificación de edad, tamaño de empresa, etc.
 - Período de referencia: ¿trimestres móviles, trimestres, meses, años, etc.?
 - ¿Qué metodologías se utilizan para el cálculo de los indicadores?:

SIMEL Chile contará con una metadata referencial para cada uno de sus indicadores.

La forma de poder dar coherencia a todo lo anterior, fue crear una estructura que fuera construida y consensuada por todas las instituciones participantes.



Indicadores SIMEL Chile

- A partir de la conceptualización del trabajo decente visto previamente, derivan un conjunto de indicadores de distintas instituciones y fuentes de datos.
- En particular, para la primera fase se generaron **76 indicadores**, abarcando 10 dimensiones.
- A su vez, **210 cuadros estadísticos**, con distintas desagregaciones por indicador. En particular, cada indicador tiene un promedio de 3 cuadros estadísticos con distintas desagregaciones.

Número de indicadores y cuadros estadísticos por dimensión de Trabajo Decente

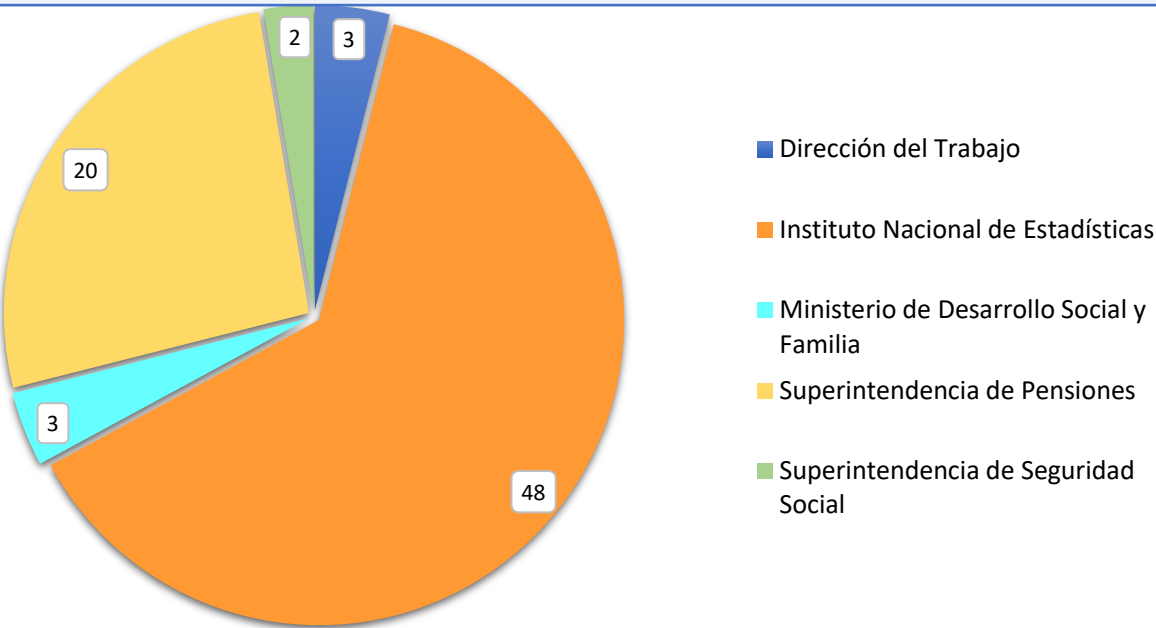
Dimensión	Indicadores		Cuadros estadísticos	
	N°	%	N°	%
Oportunidades de empleo	24	32%	98	47%
Ingresos adecuados y trabajo productivo	19	25%	61	29%
Tiempo de trabajo decente	3	4%	6	3%
Combinando trabajo, familia y vida personal	2	3%	5	2%
Trabajo que debe ser abolido	2	3%	2	1%
Estabilidad y seguridad del trabajo	6	8%	8	4%
Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo	4	5%	14	7%
Ambiente de trabajo seguro	2	3%	2	1%
Seguridad social	11	14%	11	5%
Diálogo social	3	4%	3	1%
Total	76	100%	210	100%

Fuente: SIMEL Chile.



Indicadores por Institución

Número de indicadores por Institución



Indicadores INE	Nº
Encuesta Nacional de Empleo (ENE)	23
Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI)	10
Índice de Remuneraciones y Costo de la Mano de Obra (IR-ICMO)	7
Tasa de Rotación Laboral (TRL)	3
Encuesta de Microemprendimiento (EME)	3
Encuesta Nacional sobre Uso del Tiempo (ENUT)	2
Total	48

Indicadores Ministerio de Desarrollo Social y Familia	Nº
Encuesta de Actividades de Niños, Niñas y Adolescentes (EANNA)	2
Encuesta de Caracterización Socioeconómica Nacional (Casen)	1
Total	3

Fuente: SIMEL Chile.

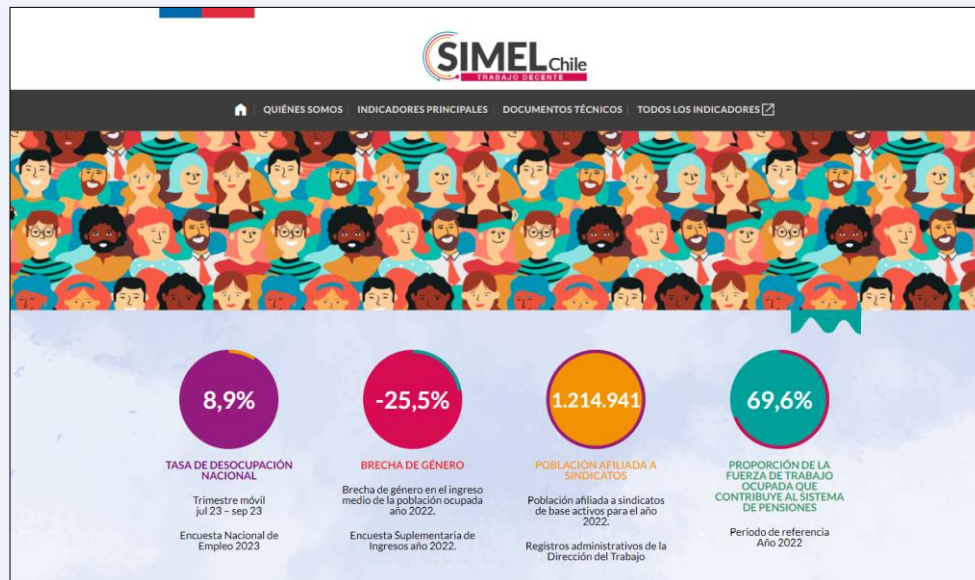
- Los indicadores proporcionados por la Dirección del Trabajo (DT), Superintendencia de Pensiones (SP) y Superintendencia de Seguridad Social (SUSESO) corresponden a estadísticas basadas en Registros Administrativos.
- En el caso del INE, 7 indicadores están asociados a una Encuesta de Establecimientos (“Empresas”) correspondientes al IR-ICMO; mientras que 3 indicadores asociados a la TRL utilizan como fuente Registros Administrativos de la SUSESO.
- Los demás indicadores utilizan como fuente de información Encuestas de hogares.



Plataformas de diseminación: Página de inicio

- Se trabajó en dos plataformas para el proyecto SIMEL Chile.
- La primera administrada por el Ministerio del Trabajo y Previsión Social (Mintrab) y la segunda por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE).

(1) Página SIMEL.GOB



<http://www.simel.gob.cl/>

(2) Página SIMEL.DE



<https://de.ine.gob.cl/>



[QUIÉNES SOMOS](#) | [INDICADORES PRINCIPALES](#) | [DOCUMENTOS TÉCNICOS](#) | [TODOS LOS INDICADORES](#)

Enlace directo a la página de SIMEL.DE.

Información de la Mesa para la Coordinación de Estadísticas del Trabajo.

Documentación asociada al SIMEL (plan maestro).

Selección de indicadores representados gráficamente en Power Bi.

8,9%

TASA DE DESOCUPACIÓN NACIONAL

Trimestre móvil
jul 23 – sep 23

Encuesta Nacional de Empleo 2023

-25,5%

BRECHA DE GÉNERO

Brecha de género en el ingreso medio de la población ocupada año 2022.

Encuesta Suplementaria de Ingresos año 2022.

1.214.941

POBLACIÓN AFILIADA A SINDICATOS

Población afiliada a sindicatos de base activos para el año 2022.

Registros administrativos de la Dirección del Trabajo

69,6%

PROPORCIÓN DE LA FUERZA DE TRABAJO OCUPADA QUE CONTRIBUYE AL SISTEMA DE PENSIONES

Periodo de referencia
Año 2022

Set de indicadores principales del mercado del trabajo.



Gráficos indicadores principales

- En el ítem de “INDICADORES PRINCIPALES” podrá encontrar una selección de **36 cuadros estadísticos** asociados a las dimensiones de Trabajo Decente.



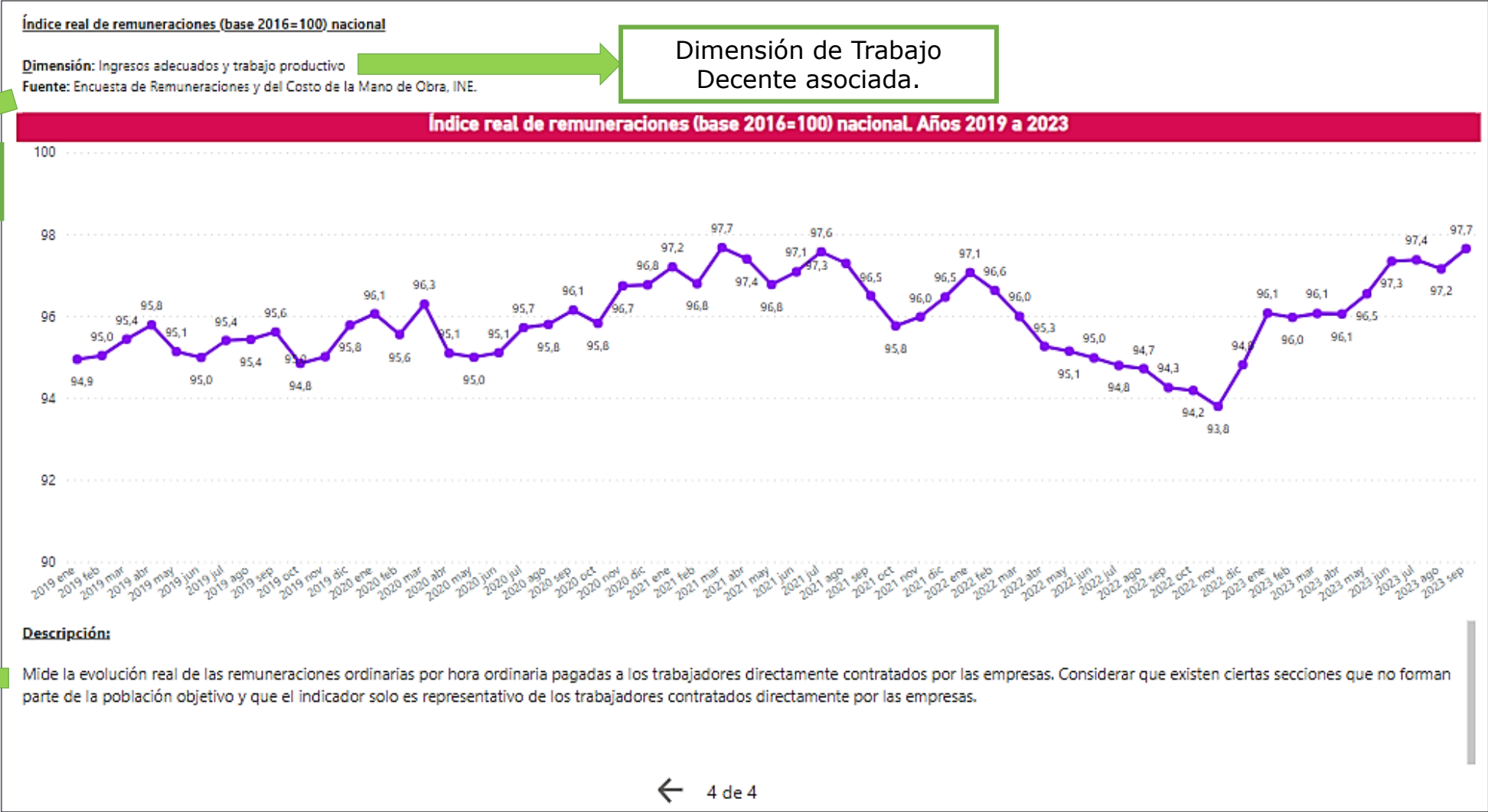
Panel de indicadores principales.



Gráficos indicadores principales: Ejemplo IR Real

Nombre de la fuente.

Resumen del indicador.



Ejemplo de gráfico de dimensión “Ingresos adecuados y trabajo productivo”:
Índice real de remuneraciones.



SIMEL.DE

- Plataforma de visualización de indicadores del mercado del trabajo y sus metadatos asociados. Los datos provienen tanto de encuestas como de registros administrativos.



Hay dos métodos para buscar datos utilizando el explorador de datos:

1. Buscar datos ingresando palabras clave en el campo de búsqueda.
2. Buscar a través de "o navegar por".





Buscar, visualizar y compartir datos...

Q Buscar...



o navegar por

Dimensiones Trabajo Decente ^

Instituciones v

Productos v

Oportunidades de empleo

Ingresos adecuados y trabajo productivo

Igualdad de oportunidades y trato en el trabajo

Seguridad social

Estabilidad y seguridad del trabajo

Combinando trabajo, familia y vida personal

Tiempo de trabajo decente

Diálogo social

Ambiente de trabajo seguro

Trabajo que debe ser abolido

Dirección del Trabajo

Subsecretaría del Trabajo

Subsecretaría de Previsión Social

Superintendencia de Seguridad Social



sencea



Organización Internacional del Trabajo



Se puede buscar por Dimensiones de Trabajo Decente.





Buscar, visualizar y compartir datos...



o navegar por

Dimensiones Trabajo Decente



Instituciones



Productos



Instituto Nacional de Estadísticas

Superintendencia de Pensiones

Ministerio de Desarrollo Social y
Familia

Dirección del Trabajo

Superintendencia de Seguridad
Social



Se puede buscar
Instituciones.

INSTITUCIONES PARTICIPANTES

Dirección
del Trabajo

Subsecretaría
del Trabajo

Subsecretaría
de Previsión
Social

Superintendencia
de Seguridad
Social



Organización
Internacional
del Trabajo





Buscar, visualizar y compartir datos...



o navegar por

Dimensiones Trabajo Decente



Instituciones



Productos



Encuesta Nacional de Empleo
(ENE)

Encuesta Suplementaria de
Ingresos (ESI)

Superintendencia de Pensiones
(SP)

Encuesta de Microemprendimiento
(EME)

Encuesta mensual de
Remuneraciones y Costo de la
Mano de Obra (IR-ICMO)

Encuesta Nacional sobre Uso del
Tiempo (ENUT)

Dirección del Trabajo (DT)

Encuesta de Caracterización
Socioeconómica Nacional (CASEN)

Tasa de Rotación Laboral (TRL)

Encuesta de Actividades de Niños,
Niñas y Adolescentes (EANNA)

Superintendencia de Seguridad
Social (SUSESO)



Se puede buscar por
Productos.



SIMEL.DE: Ejemplo ENE

- Por ejemplo, ingresamos al listado de cuadros estadísticos asociados a la Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

The screenshot displays the SIMEL.DE website interface. At the top left is the SIMEL Chile logo. A search bar at the top right contains the text "Buscar...". On the left, a "Filtros" sidebar lists various filters: "Filtros en uso" (1), "Area de referencia" (all/47), "Instituciones" (all/1), "Sexo" (all/3), "Productos" (1/1), "fuente de datos" (all/1), "Indicador" (all/23), and "Más filtros (15)". A green arrow points from this sidebar to a text box at the bottom left. The main content area shows "88 resultados" and a list of statistical tables. The first table, "Tasa de participación nacional y regional, según sexo", is highlighted with an orange border. It includes dimensions: "Area de referencia, Sexo, Periodo de referencia" and a "Descarga" button. Other tables listed include participation rates for foreigners, educational level, age group, and involuntary part-time work. A green arrow points from the first table to a text box on the right. The bottom right corner features a stylized logo of a hand holding a red circle.

Listado de filtros que se pueden realizar para búsqueda de cuadros estadísticos asociados a la ENE.

Listado de cuadros estadísticos asociados a la ENE.

SIMEL.DE: Ejemplo ENE



Filtros

- Periodo de referencia: 90+/163
- Area de referencia: all/17
- Sexo: 1/3

Filtros en uso 5

Sexo: x Ambos sexos x | Frecuencia: Mensual | Periodo de referencia: x Comienzo: ene 2015 x Fin: sep 2023 x Últimos 90 valores por serie temporal x

Limpiar todos los filtros x

Visión general | Tabla

Este ítem lo lleva a los datos asociados al cuadro ENE.

Tasa de participación nacional y regional, según sexo

Frecuencia: Mensual • **Indicador:** Tasa de participación
Area de referencia • **Sexo**

Productos: Encuesta Nacional de Empleo (ENE)
Instituciones: Instituto Nacional de Estadísticas
Dimensiones Trabajo Decente: Oportunidades de empleo

Número total de puntos de datos disponibles: 8313
última actualización: noviembre 09, 2023

También te pueden interesar estos datos:

- Población desocupada nacional y regional, según sexo
- Personas en la fuerza de trabajo nacional y regional, según sexo
- Personas fuera de la fuerza de trabajo nacional y regional, según sexo
- Número de personas microemprendedoras informales por sexo, nacional y regional
- Número de personas microemprendedoras por sexo y región
- Población ocupada informal nacional y regional, según sexo
- Población ocupada nacional y regional, según sexo
- SU1: Tasa de desocupación con iniciadores disponibles nacional y regional, según sexo
- SU2: Tasa combinada de desocupación y tiempo parcial involuntario nacional y regional, según sexo
- Tasa de desocupación nacional y regional, según sexo
- Tasa de personas microemprendedoras informales por sexo, nacional y regional
- Tasa de ocupados que buscan empleo nacional y regional, según sexo
- Tasa de ocupación nacional y regional, según sexo
- Tasa de ocupación informal excluyendo al sector agropecuario nacional, según sexo
- Tasa de ocupación informal nacional y regional, según sexo
- Tasa de ocupación en el sector informal nacional y regional, según sexo
- Tasa de tiempo parcial involuntario nacional y regional, según sexo
- Ingreso mediano nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo
- Ingreso medio nominal de la población ocupada nacional y regional, según sexo

Labels Descarga Consultas API Pantalla completa

Listado de filtros para visualizar la tabla.

- Información sobre la tabla (Producto, Institución y Dimensión de Trabajo Decente).
- Información sobre número de datos disponibles y última actualización.

Sugerencia sobre cuadros relacionados.

SIMEL.DE: Ejemplo ENE (visualización)

Filtros predefinidos.

La API de datos de SIMEL permite acceder rápidamente a las estadísticas de trabajo decente mediante "llamadas API" de máquina a máquina.



< Regresar a los resultados de la búsqueda

Filtros

- Periodo de referencia: 90+/165
- Area de referencia: all/17
- Sexo: 1/3

Filtros en uso 5 Sexo: Ambos sexos Frecuencia: Mensual
Periodo de referencia: Comienzo: ene 2015 Fin: sep 2023 Últimos 90 valores por serie temporal

Visión general Tabla Labels Diseño Compartir Descarga Consultas API Pantalla completa

Tasa de participación nacional y regional, según sexo
Frecuencia: Mensual • Indicador: Tasa de participación • Sexo: Ambos sexos

Opción para customizar la tabla.

Opción para descargar la tabla en formato Excel y CSV.

Opción para visualizar la información general y metadata del indicador.

Area de referencia	Total	Arica y Parinacota	Tarapacá	Antofagasta	Atacama	Coquimbo	Valparaíso	Metropolitana de Santiago	Libertador General Bernardo O'Higgins	Maule	Ñuble	Biobío	La Araucanía	Los Ríos	Los Lagos	Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo	Magallanes y de la Antártica Chilena
Periodo de referencia																	
feb - abr 2016	62,2	59,6	68,8	63,6	62,8	62,8	60,2	64,1	62,0	61,4	60,2	56,3	60,4	61,4	61,1	71,3	65,0
mar - may 2016	62,2	60,7	68,1	64,6	62,8	63,2	60,4	64,2	61,6	59,8	61,2	56,6	60,3	61,7	60,2	72,5	64,7
abr - jun 2016	62,1	60,6	68,1	63,6	62,9	63,2	60,5	64,2	61,1	58,7	60,8	57,0	59,8	60,8	59,7	72,0	65,1
may - jul 2016	62,1	59,4	67,7	64,1	62,9	63,1	60,0	64,6	60,5	58,7	60,5	57,2	60,0	60,5	59,4	72,1	66,1
jun - ago 2016	61,9	60,3	68,1	64,0	61,8	62,9	60,0	64,5	60,6	58,7	59,3	56,1	59,0	59,8	59,6	72,7	67,4
jul - sep 2016	62,1	60,2	67,1	64,5	60,7	63,2	60,8	64,9	61,2	58,0	59,9	55,7	59,5	59,5	59,6	72,2	67,0
ago - oct 2016	61,9	60,8	65,4	64,8	60,3	62,8	61,0	64,6	61,0	57,9	59,4	55,6	58,3	59,9	59,8	72,5	66,9
sep - nov 2016	62,2	60,6	65,3	64,4	61,1	62,2	61,1	65,1	60,4	58,6	60,1	55,7	59,2	60,8	59,6	71,4	67,0

Listado de filtros para visualizar la tabla.

Datos asociados al cuadro de Tasa de Participación nacional y regional, según sexo. Filtro predefinido para mostrar "ambos sexos"

SIMEL.DE: Metadata

Información

Desplegar todo

Descarga la selección en CSV

Tasa de participación nacional y regional, según sexo

Características de los datos

Notas

La clasificación en estimaciones Fiables, Poco fiables y No fiables provienen del Estándar para la evaluación de la calidad de las estimaciones en encuestas de hogares del INE.

Nombre de la fuente

Encuesta Nacional de Empleo (ENE)

Unidad de medida

Tasa

Multiplicador

Unidades



Son Notas asociadas al cuadro (también pueden existir notas asociadas a una celda en particular).



Información general del cuadro.

Resumen

El indicador refleja el número de personas en la fuerza de trabajo expresado como porcentaje de la población en edad de trabajar (15 años y más). Cabe notar que la fuerza de trabajo se refiere a las personas en edad de trabajar que durante la semana de referencia cumplen los requisitos para ser incluidas en la categoría de ocupados o desocupados. El método de cálculo del indicador se basa en lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Fuentes

Persona de contacto/organización

Departamento Estadísticas del Trabajo - Instituto Nacional de Estadísticas. Contacto: Subdepartamento Estadísticas Continuas del Trabajo [Información Ciudadana](#)

Fuente de datos utilizada

Encuesta de hogares

Nombre de la fuente de datos

Encuesta Nacional de Empleo (ENE).

Fuente de información

Encuesta Nacional de Empleo, encuesta a hogares con informante idóneo.

Periodicidad de la fuente

Mensual.



Las cifras por sí solas no tienen sentido.

Para que los datos sean utilizables deben estar bien descritos.

Las descripciones permiten a los usuarios saber qué realmente representan los datos.

Datos bien descritos son información.

Adicional a la información general SIMEL Chile cuenta con una metadata referencial para cada uno de sus indicadores.



6. Próximos pasos



Desafíos del SIMEL

- ✓ Sostenibilidad en el tiempo:
 - Soporte y actualización del sistema.
 - Actualización de indicadores incorporados.
 - Traspaso de administración (carga) de indicadores a cada productor e institución.
- ✓ Avanzar a tener plataforma en idioma Inglés.
- ✓ Incorporación de opción de gráficos en cada tabla de datos.



Desafíos del SIMEL – Fase 2

- Los indicadores incorporados en la plataforma corresponden a la primera fase del SIMEL Chile.
- La fase 2 está planificada para un futuro próximo.
- Incorporación de nuevos indicadores para la fase 2, está abierta para que académicos e instituciones puedan realizar propuestas.
- Desafío de incorporar más indicadores en las dimensiones de trabajo decente menos abordadas en esta primera fase.



