



Seminario Estadísticas del Trabajo

Avances en la Implementación de las nuevas
recomendaciones de la Organización Internacional
del Trabajo en la Encuesta Nacional de Empleo
(ENE)

INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICAS

14 de noviembre de 2023

ine.gob.cl



Contenidos

1. Características e hitos de la ENE
2. Impacto de la 19° Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET)
3. Fortalecimiento ENE e impacto de la 20° CIET
4. Impacto de la 21° CIET
5. Próximos pasos

1.

Características e hitos de la ENE



- La ENE es una encuesta a hogares y tiene por objetivo caracterizar y cuantificar a la **población de 15 años y más**, según **su vínculo con el mercado laboral**, desde la oferta de trabajo.
- El diseño muestral de la encuesta utiliza como **variable objetivo la tasa de desocupación**, para medir la presión coyuntural en el mercado laboral.

Hitos:

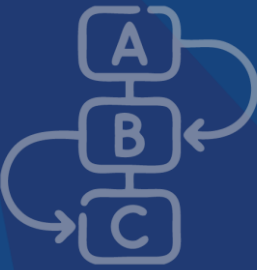
- ✓ En 2010 la ENE incorporó las **más recientes recomendaciones sobre la medición de estadísticas del trabajo, bajo lineamientos de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)**, explicitados en la 19° Conferencia Internacional de Estadísticas del Trabajo (19° CIET, 2013).
- ✓ Se incluye el análisis de **informalidad laboral** desde el trimestre julio-septiembre 2017.
- ✓ Previo a 2020 la ENE comienza a realizar un **proceso de fortalecimiento** en varios ámbitos, además de incorporar los lineamientos explicitados en la 20° y 21° CIET, de los años 2018 y 2023, respectivamente.

- **Recolección continua en modalidad mixta**, presencial y telefónica, durante el año, en todas las regiones del país.
- La recolección se realiza vía dispositivos móviles de captura.
- La encuesta es respondida por un **informante idóneo**.
- El diseño muestral asegura estimaciones representativas y confiables para un **trimestre móvil**.
- Diseño muestral es **probabilístico, estratificado geográficamente y bietápico**.
- Se publican estimaciones de forma mensual para un trimestre móvil, representativas a nivel nacional y regional, y para algunas provincias y grandes conurbaciones.



2.

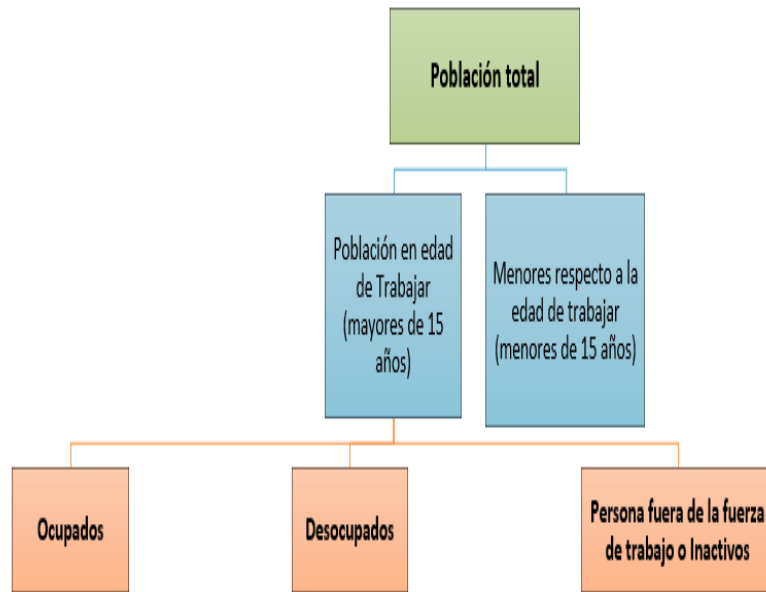
Impacto de la 19° CIET



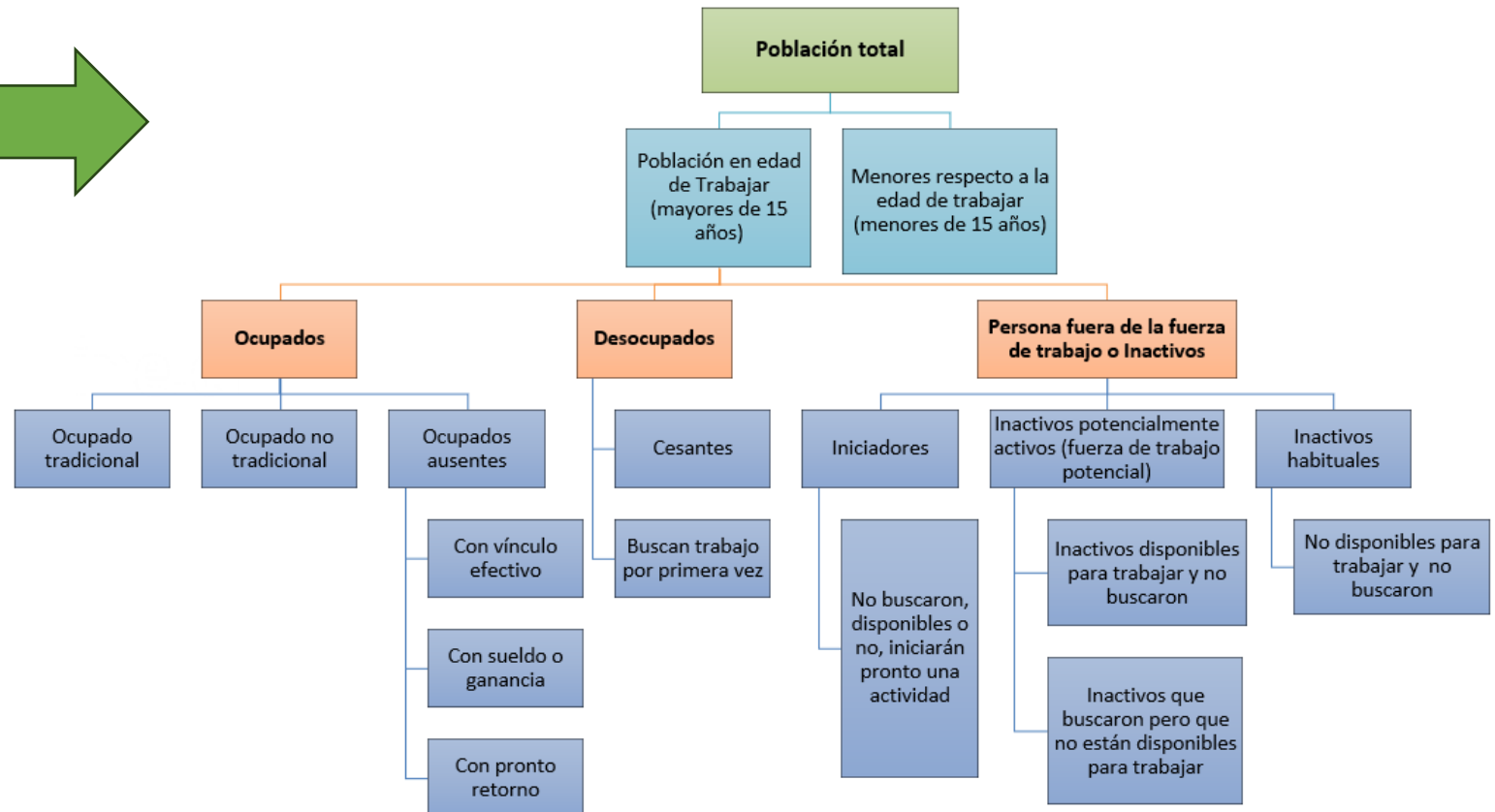
- ❖ *Se propone un nuevo marco conceptual de la fuerza de trabajo.*
- ❖ *Se da visibilidad a todas las formas de trabajo (ocupados, producción para el autoconsumo, trabajo voluntario, etc.)*
- ❖ *Se restringe el concepto de persona ocupada (al menos una hora de trabajo a cambio de una remuneración o beneficio).*
- ❖ *Se recomienda el marco de actividad corriente (un período corto de referencia).*
- ❖ *Se definen con más precisión los períodos de referencia para la actividad, la búsqueda y la disponibilidad y las poblaciones de referencia.*
- ❖ *Se proponen criterios para la clasificación de las personas ausentes del trabajo (vínculo efectivo, pronto retorno, etc.)*
- ❖ *Se proponen un set de indicadores complementarios (subutilización de la fuerza de trabajo).*

Amplitud del marco conceptual

Previo a 2010



Posterior a 2010



Actualización del cuestionario ENE (2010-2019)

1° paso: Identificación de los Ocupados, cuatro preguntas claves.

ENCUESTA NACIONAL DEL EMPLEO (ENE) **ENE** **INE**

SECCIÓN A SITUACIÓN LABORAL EN LA SEMANA DE REFERENCIA

A1 La semana pasada, es decir, entre lunes y domingo, ¿trabajó por lo menos una hora?

☐ 1 Sí → Pasa a A3

☐ 2 No

A2 Independientemente de lo que acaba de decir, ¿hizo algún negocio, "pololo" u otra actividad por cuenta propia por lo menos durante una hora? Por ejemplo...

¿Efectuó alguna venta o negocio? (con excepción de los bienes de su hogar)

¿Realizó alguna actividad agrícola, minera, artesanal u otra, para vender a futuro?

¿Ayudó o prestó algún servicio a algún familiar?

☐ 1 Sí → Pasa a A5

☐ 2 No

A3 Por ese trabajo, ¿recibió o recibirá un pago en dinero o en especie?

☐ 1 Sí → Pasa a B1

☐ 2 No

A4 Ese trabajo, ¿fue realizado para la empresa o negocio perteneciente a un miembro de su familia?

☐ 1 Sí → Pasa a B1

☐ 2 No → Pasa a E1

A5 Aunque no trabajó la semana pasada, ¿tenía durante dicho periodo un empleo, negocio u otra actividad por la que recibe o recibirá un pago en dinero o en especie?

☐ 1 Sí

☐ 2 No → Pasa a E1

A6 ¿Por qué razón no trabajó la semana pasada?

▲ No se leen las opciones

☐ 1 Vacaciones o permisos

☐ 2 Licencia médica

☐ 3 Por horario o jornada variable o flexible → Pasa a B1

☐ 4 Huelga, conflicto laboral

☐ 5 Asistencia a cursos de capacitación

☐ 6 Problemas de salud

☐ 7 Suspensión temporal del trabajo

☐ 8 No tuvo pedidos o clientes

☐ 9 Razones climáticas o catástrofes naturales

☐ 10 Su trabajo es ocasional

☐ 11 Razones económicas o técnicas de la empresa o negocio

☐ 12 Su trabajo es estacional

☐ 13 Clausura de negocio o de empresa

☐ 14 Otras razones (especificar) _____

A7 Durante este periodo en que no trabajó, ¿siguió recibiendo sueldo o ganancias?

☐ 1 Sí → Pasa a B1

☐ 2 No

A8 ¿En cuánto tiempo más volverá a trabajar?

☐ 1 En cuatro semanas o menos → Pasa a B1

☐ 2 En más de cuatro semanas → Pasa a E1

☐ 3 No sabe cuando volverá a trabajar → Pasa a E1

2° paso: Identificación de los Ocupados ausentes de su trabajo:

- i) Vinculo efectivo
- ii) Mantención del ingreso
- iii) Pronto retorno

Actualización del cuestionario ENE (2010-2019)

1° Paso:
Búsqueda de trabajo y gestiones de búsqueda: **3 preguntas claves.**

Ratificar la búsqueda en las últimas cuatro semanas.

SECCIÓN E BÚSQUEDA DE EMPLEO

E1 ¿Dentro de los últimos doce meses, ha hecho algo para conseguir trabajo?

☐ 1 Sí
☐ 2 No

E2 En las cuatro últimas semanas, hasta el domingo de la semana de referencia, ¿ha tratado de encontrar algún empleo o ha hecho alguna gestión para crear su propia empresa o negocio? Considere cualquier empleo aunque sea de unas pocas horas

☐ 1 Sí
☐ 2 No

➔ No ocupado: pasa a E9 / Ocupado: **FIN ENTREVISTA**

E3 ¿Qué hizo durante las últimas cuatro semanas para conseguir un empleo o iniciar un negocio o una actividad por cuenta propia?

⚠ No se leen las opciones, puede marcar todas las opciones que declare

☐ 1 Envié currículum a empresas / instituciones
☐ 2 Consulté directamente con empleadores
☐ 3 Pídió a conocidos o familiares que le recomendaran o le avisaran algún trabajo
☐ 4 Revisó y contestó anuncios (diarios, internet, etc.)
☐ 5 Se inscribió o revisó los anuncios en la Oficina Municipal de Empleo (OMEL)
☐ 6 Realizó gestiones o trámites para establecerse por su cuenta
☐ 7 Estuvo buscando clientes o pedidos
☐ 8 Puso anuncios (diarios, internet, radios, revistas, etc.)
☐ 9 Participó en una prueba o entrevista para contratación
☐ 10 Consultó con agencias de empleo
☐ 11 Actualizó su currículum publicado en Internet enviado anteriormente
☐ 12 Nada

➔ No ocupado: pasa a E9 / Ocupado: **FIN ENTREVISTA**

➔ Sólo para Ocupados (vienen de la Sección C)

E4 ¿Cuál es el motivo principal por el cual está buscando otro trabajo?

⚠ No se leen las opciones

☐ 1 Desea un trabajo con mayores ingresos
☐ 2 Para mejorar su calidad de vida
☐ 3 Para mejorar sus condiciones de trabajo
☐ 4 Desea un empleo más acorde a su formación
☐ 5 Siente inseguridad en su empleo actual
☐ 6 Considera su actividad actual como provisional
☐ 7 Dejó de buscar

Pasa a E7

➔ **FIN ENTREVISTA**

E5 1 Hasta el domingo de la semana pasada, ¿cuándo fue la última vez que buscó trabajo?

☐ 1 Cuatro semanas o menos
☐ 2 Sólo la semana de entrevista
☐ 3 Más de cuatro semanas y menos de dos meses
☐ 4 Más de dos meses

E5 2 Especifique la fecha de su última búsqueda:

Día Semana Mes Año

➔ Si E5 1 = 2, 3 o 4, pasa a E9

E6 ¿Desde cuándo ha estado buscando trabajo?

Mes Año

E7 ¿Qué tipo de jornada de trabajo está buscando?

☐ 1 Jornada completa
☐ 2 Jornada parcial
☐ 3 Cualquiera

E8 ¿Cuál es el carácter temporal del trabajo que busca?

☐ 1 Permanente
☐ 2 De temporada o estacional
☐ 3 Ocasional o eventual
☐ 4 Cualquiera

➔ Ocupado: **FIN ENTREVISTA**
➔ No ocupado: pasa a E11

E9 ¿Por qué razón no buscó un empleo o no ha hecho preparativos para iniciar o reanudar una actividad por cuenta propia durante las últimas cuatro semanas?

⚠ No se leen las opciones

☐ 1 Iniciaré pronto una actividad por cuenta propia ➔ Pasa a E10a
☐ 2 Encontré un empleo que empezará pronto ➔ Pasa a E10b
☐ 3 Por responsabilidades familiares permanentes (cuidado de niños o personas dependientes)
☐ 4 Estaba estudiando o preparando estudios
☐ 5 Es jubilado/a
☐ 6 Es rentista
☐ 7 Es pensionado/a o montepiada
☐ 8 Por motivos de salud permanentes
☐ 9 Espera la estación de mayor actividad
☐ 10 Por motivos de salud temporales ➔ Pasa a E11
☐ 11 Por responsabilidades familiares de carácter temporal
☐ 12 Estaba embarazada
☐ 13 Esperaba los resultados de un proceso de selección o que lo llamen
☐ 14 Algún miembro del hogar no se lo permitió
☐ 15 Cree que por su edad no le darán empleo
☐ 16 Cree que no lo encontrará
☐ 17 Se cansó de buscar
☐ 18 Cree que ningún empleo o actividad se adapte a su calificación
☐ 19 Le piden demasiados trámites para iniciar una actividad por cuenta propia
☐ 20 No sabe donde dirigirse ni a quien acudir
☐ 21 No quiere o no necesita trabajar ➔ Pasa a E13

10 Durante las últimas cuatro semanas:

a) ¿Hizo gestiones para iniciar un negocio o una actividad por cuenta propia?
b) ¿Logró un acuerdo o contrato de trabajo para iniciar un empleo?

☐ 1 Sí
☐ 2 No

Razones de no búsqueda:
Razones de Inactividad.

2° paso: Disponibilidad para comenzar a trabajar.

Posteriormente se pregunta por las razones de no disponibilidad

Actualización del cuestionario ENE (2010-2019)

Se indaga en características de quienes están fuera de la fuerza de trabajo

E9 ¿Por qué razón no buscó un empleo o no ha hecho preparativos para iniciar o reanudar una actividad por cuenta propia durante las últimas cuatro semanas?

⚠ No se leen las opciones

- ☐ 1 Iniciaré pronto una actividad por cuenta propia ➡ Pasa a E10a
- ☐ 2 Encontré un empleo que empezará pronto ➡ Pasa a E10b
- ☐ 3 Por responsabilidades familiares permanentes (cuidado de niños o personas dependientes)
- ☐ 4 Estaba estudiando o preparando estudios
- ☐ 5 Es jubilado/a
- ☐ 6 Es rentista
- ☐ 7 Es pensionado/a o montepiada
- ☐ 8 Por motivos de salud permanentes
- ☐ 9 Espera la estación de mayor actividad
- ☐ 10 Por motivos de salud temporales ➡ Pasa a E11
- ☐ 11 Por responsabilidades familiares de carácter temporal
- ☐ 12 Estaba embarazada
- ☐ 13 Esperaba los resultados de un proceso de selección o que lo llamen
- ☐ 14 Algún miembro del hogar no se lo permitió
- ☐ 15 Cree que por su edad no le darán empleo
- ☐ 16 Cree que no lo encontrará
- ☐ 17 Se cansó de buscar
- ☐ 18 Cree que ningún empleo o actividad se adapte a su calificación
- ☐ 19 Le piden demasiados trámites para iniciar una actividad por cuenta propia
- ☐ 20 No sabe donde dirigirse ni a quien acudir
- ☐ 21 No quiere o no necesita trabajar ➡ Pasa a E13

E12 ¿Por qué motivo no estaría disponible para trabajar?

⚠ No se leen las opciones

- ☐ 1 Iniciaré pronto una actividad por cuenta propia
- ☐ 2 Encontré un empleo que empezará pronto
- ☐ 3 Estaba estudiando o empezará a estudiar pronto
- ☐ 4 Por responsabilidades familiares permanentes (cuidado de niños o personas dependientes)
- ☐ 5 Es pensionado/a o montepiada
- ☐ 6 Es jubilado
- ☐ 7 Es rentista
- ☐ 8 Por motivos de salud permanentes
- ☐ 9 Por motivos de salud temporales
- ☐ 10 Por embarazo
- ☐ 11 Por responsabilidades familiares de carácter temporal
- ☐ 12 No quiere o no necesita trabajar

Indaga por razones de **no disponibilidad**

Indaga por razones de **no búsqueda**

Actualización del cuestionario ENE (2017-2019): Preguntas para la medición de informalidad laboral

i1 La empresa, negocio o institución que le paga su sueldo, ¿está registrada en el Servicio de Impuestos Internos (SII) o tiene iniciación de actividades?

☐ 1 Sí

☐ 2 No sabe, pero la empresa entrega boleta o factura por las ventas o prestación de servicios

☐ 3 No, ningún tipo de registro

☐ 88 No sabe

☐ 99 No responde

i2 La empresa, negocio o institución que le paga su sueldo, ¿cuenta con los servicios de un contador o tiene oficina de contabilidad?

☐ 1 Sí

☐ 2 No

☐ 88 No sabe

☐ 99 No responde

i3 ¿Cuál es el nombre de la empresa, negocio o institución que le paga su sueldo?

⚠ Si lo conoce, marcar 1 y especificar.

☐ 1 _____

⚠ Si no lo conoce, marcar sólo una de las siguientes opciones.

☐ 2 El negocio no tiene nombre

☐ 3 Trabaja para un hogar particular

☐ 4 Trabaja para otro asalariado

☐ 88 No sabe

☐ 99 No responde

⚠ **TODOS PASAN A B14b**

i5 La empresa, negocio o actividad en la que trabaja, ¿se encuentra registrada como...

☐ 1 ...trabajador independiente (con boleta de honorarios)?

☐ 2 ...persona natural (el RUT de la empresa es igual al RUT del dueño)?

☐ 3 ...otro tipo de registro (Limitada, E.I.R.L, S.A, Spa)?

☐ 88 No sabe

☐ 99 No responde

i6 ¿La empresa, negocio o actividad por cuenta propia...

☐ 1 ...acude a los servicios de un contador para llevar la contabilidad completa?

☐ 2 ...se encuentra acogido al régimen de contabilidad simplificada?

☐ 3 ...sólo cuenta con registros personales de gastos e ingresos?

☐ 4 No cuenta con ningún tipo de contabilidad

☐ 88 No sabe

☐ 99 No responde

Pasa a B14a

i7 A través de la contabilidad, ¿se pueden separar los gastos del negocio de los gastos del hogar?

☐ 1 Sí

☐ 2 No

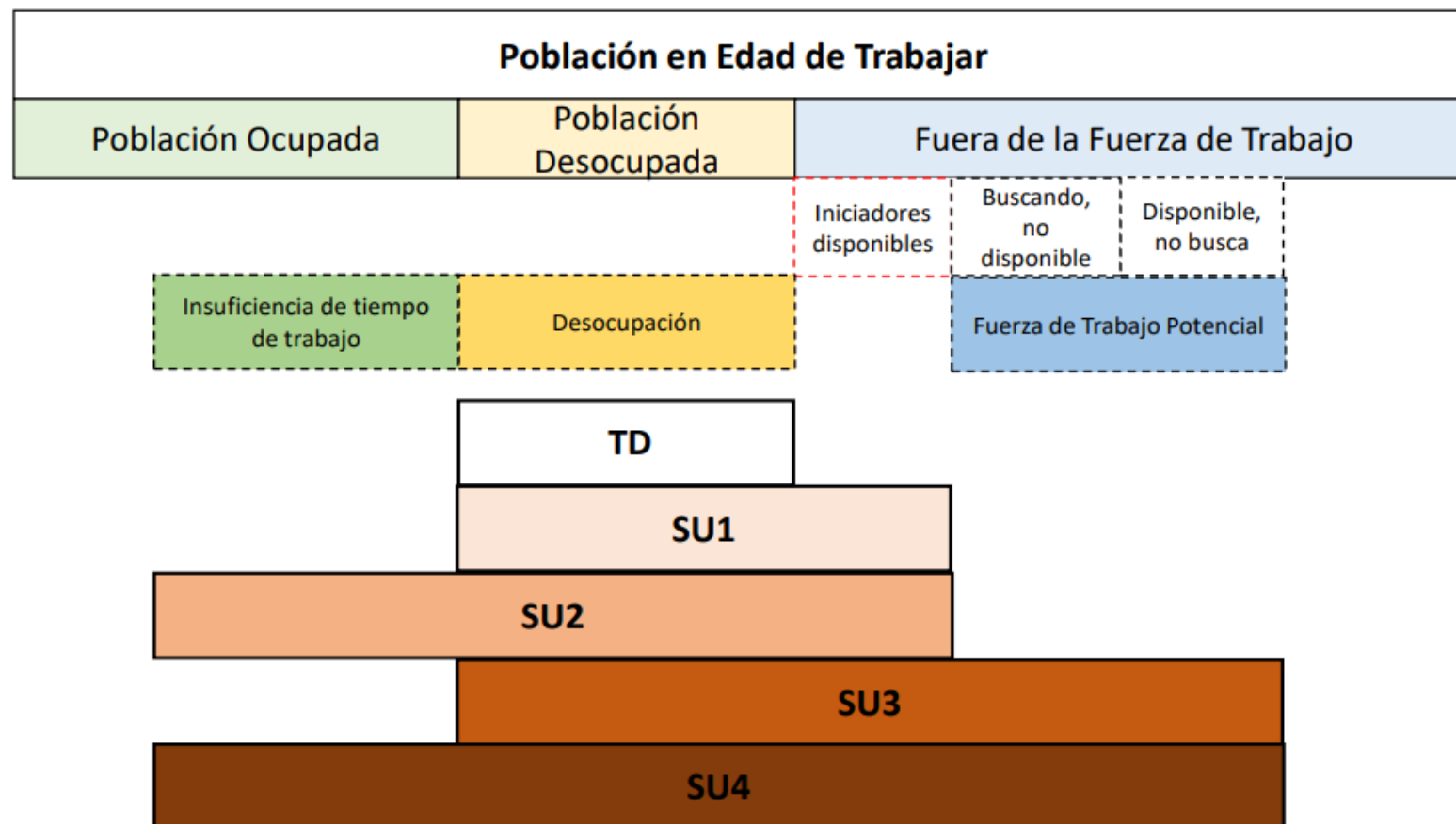
☐ 88 No sabe

☐ 99 No responde

Pasa a B14a

- A partir de julio de 2017 se incorporó en el flujo habitual del cuestionario ENE un set de preguntas para medir la informalidad laboral.
- Dependiendo la categoría en la ocupación que tenga el trabajador es el tipo de preguntas que debe responder.
- No es un módulo, como la Encuesta Suplementaria de Ingresos (ESI).
- Se mantienen todas las características operativas, metodológicas y técnicas de la ENE.

- **Subutilización de la fuerza de trabajo:** “Refiere a la inadecuación entre la oferta y la demanda, lo que se traduce en situaciones de necesidad insatisfecha de trabajo a cambio de remuneración o beneficios en la población.” Párrafo 40, Resolución I. (19° CIET, 2013)



La tasa de desocupación no incluye las necesidades insatisfechas de trabajo dentro de los ocupados o la vinculación marginal con el mercado laboral de quienes están fuera de la fuerza de trabajo.

Ventajas:

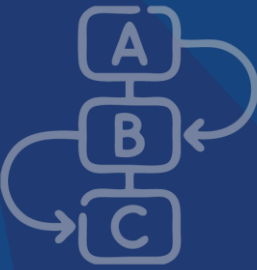
- La ENE fue la primera encuesta de la región en aplicar las recomendaciones de la 19° CIET.
- Actualización e inclusión nuevos conceptos, definiciones y criterios (horas de trabajo, subcontratación, subutilización de la fuerza de trabajo, entre otros), además de la adopción de nuevos clasificadores.
- Se genera un nuevo cuestionario para la captura y medición de la “nueva” ENE.
- Permite un mayor y más pormenorizado análisis del mercado laboral nacional.
- Comparabilidad a nivel internacional.

Desventajas:

- Pérdida de comparabilidad con la información existente previo a 2010 (1986 hasta 2009).

3.

Fortalecimiento ENE e impacto de la 20° CIET



- Entre 2016-2018 INE lideró un proyecto de armonización estadística regional, financiado por el fondo de Bienes Públicos Regionales del Banco Interamericano de Desarrollo, cuyo objetivo fue acompañar a los países de la región en la implementación de la nueva resolución de la OIT.
- El proceso de fortalecimiento de la encuesta se realizó entre 2018 y 2022, permitió incorporar la proyección de población del Censo 2017, actualizar el marco muestral, modernizar la recolección vía dispositivo móvil de captura, y **además ampliar las dimensiones de análisis de la encuesta, de acuerdo con los lineamientos y recomendaciones de la OIT, específicamente de la 20° CIET.**
- Nuevas dimensiones de análisis en la ENE relacionadas con **plataformas digitales, población extranjera, población perteneciente a pueblos originarios, personas jóvenes que no estudian y no están ocupadas**, entre otras.

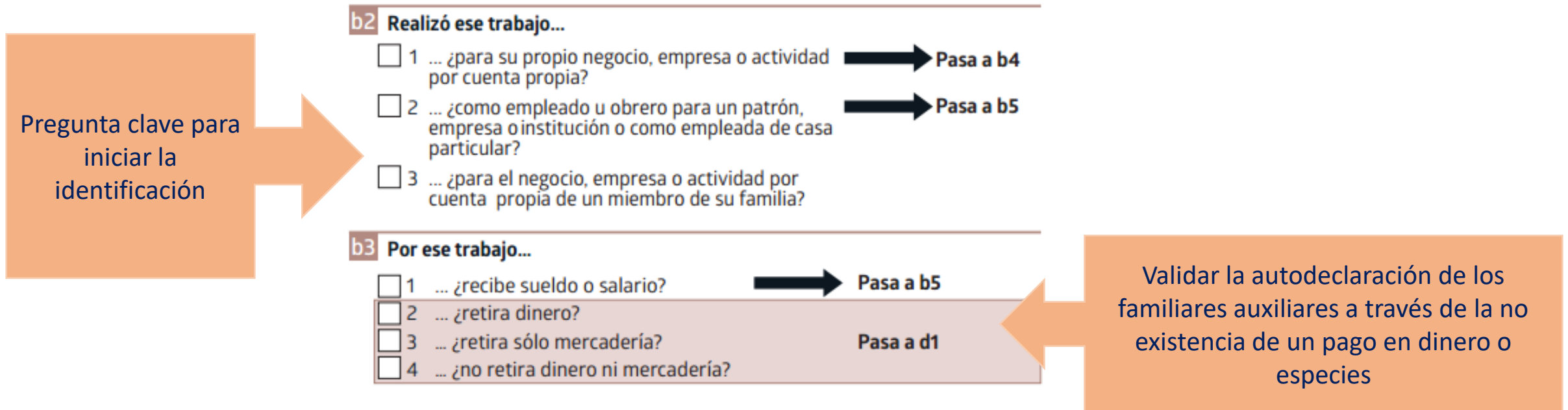
- ❖ *Una revisión y actualización de la Clasificación Internacional de la Situación en el Empleo (CISE-93), ahora denominada Clasificación Internacional de la Situación en la Ocupación (CISO-18).*

¿Qué implica la implementación de la CISO-18 en la ENE?

- ✓ Incorporar una nueva categoría denominada **contratistas dependientes**.
- ✓ Incorporar nuevas preguntas en el cuestionario ENE.
- ✓ Realizar distintas pruebas de medición, procesamiento y análisis de los contratistas dependientes.
- ✓ Generar, por parte del INE, una mesa de expertos para estudiar la propuesta de adopción de la CISO-18 y la identificación de los contratistas dependientes, conformada por Andrea Repetto (UC), Juan Bravo (UDP), Marcela Cabezas (OIT) y Félix Arredondo (MINTRAB).

La implementación de la CISO-18, no romperá la serie de la actual CISE-93.

- El punto de partida para determinar la CISO-18 es la actual pregunta utilizada para medir la CISE-93 (basada en la autodeclarada de la persona ocupada).



- En función del resultado de estas dos preguntas se identifican los siguientes grupos:
Trabajadores independientes: empleadores o trabajadores por cuenta propia (b2=1 / b3=2 o 3)
Trabajador dependiente: asalariados o personal de servicio doméstico (b2=2 / b3=1)
Trabajadores familiares no remunerados (b2=3 & b3=4)

- Inclusión de cuatro preguntas relacionadas con las tomas de decisiones o dependencia organizativa:
 - El horario de trabajo
 - Lugar, rutas o zonas donde realiza su actividad
 - Tipo de producto o servicio que destina a la venta
 - Precio del productos o servicios ofrecidos

La responden todos los trabajadores independientes, es decir Empleadores como Cuenta Propia

d10 En su trabajo, ¿quién decide sobre...

d10_1 ...el horario de trabajo?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 88 No sabe |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Un cliente | |
| <input type="checkbox"/> 4 Un proveedor | |
| <input type="checkbox"/> 5 Otro ¿Quién?_____ | |

d10_2 ...el lugar, rutas o zonas donde realiza su actividad?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 88 No sabe |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Un cliente | |
| <input type="checkbox"/> 4 Un proveedor | |
| <input type="checkbox"/> 5 Otro ¿Quién?_____ | |

d10_3 ...el tipo de producto o servicio que destina a la venta?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 88 No sabe |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Un cliente | |
| <input type="checkbox"/> 4 Un proveedor | |
| <input type="checkbox"/> 5 Otro ¿Quién?_____ | |

d10_4 ... el precio de productos o servicios ofrecido?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 88 No sabe |
| <input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona] | <input type="checkbox"/> 99 No responde |
| <input type="checkbox"/> 3 Un cliente | |
| <input type="checkbox"/> 4 Un proveedor | |
| <input type="checkbox"/> 5 Otro ¿Quién?_____ | |

- Inclusión de cuatro preguntas sobre la propiedad de los medios de producción o dependencia económica:
 - Local, instalación o predio donde trabaja
 - Máquinas con las que trabaja
 - Herramientas con las que trabaja
 - Vehículo de transporte que utiliza en su trabajo

La responden todos los trabajadores independientes, es decir Empleadores como Cuenta Propia

d6_1 Para la realización del trabajo de [nombre de persona], ¿requiere de un local, establecimiento o predio?

<input type="checkbox"/> 1 Sí	<input type="checkbox"/> 2 No	Pasa a d7_1
<input type="checkbox"/> 88 No sabe	<input type="checkbox"/> 99 No responde	

d6_2 ¿Quién es el propietario o arrendatario del local, instalación o predio donde trabaja [nombre de persona]?

<input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]	<input type="checkbox"/> 88 No sabe
<input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona]	<input type="checkbox"/> 99 No responde
<input type="checkbox"/> 3 Otra persona que no es socia	
<input type="checkbox"/> 4 Otra empresa	

d7_1 En el trabajo de [nombre de persona], ¿utiliza algún tipo de maquinaria?

<input type="checkbox"/> 1 Sí	<input type="checkbox"/> 2 No	Pasa a d8_1
<input type="checkbox"/> 88 No sabe	<input type="checkbox"/> 99 No responde	

d7_2 ¿Quién es propietario o arrendatario de las máquinas con las que trabaja [nombre de persona]?

<input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]	<input type="checkbox"/> 88 No sabe
<input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona]	<input type="checkbox"/> 99 No responde
<input type="checkbox"/> 3 Otra persona que no es socia	
<input type="checkbox"/> 4 Otra empresa	

d8_1 En el trabajo de [nombre de persona], ¿utiliza algún tipo de herramienta?

<input type="checkbox"/> 1 Sí	<input type="checkbox"/> 2 No	Pasa a d9_1
<input type="checkbox"/> 88 No sabe	<input type="checkbox"/> 99 No responde	

d8_2 ¿Quién es propietario o arrendatario de las herramientas con las que trabaja [nombre de persona]?

<input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]	<input type="checkbox"/> 88 No sabe
<input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona]	<input type="checkbox"/> 99 No responde
<input type="checkbox"/> 3 Otra persona que no es socia	
<input type="checkbox"/> 4 Otra empresa	

d9_1 En el trabajo de [nombre de persona], ¿utiliza algún vehículo de transporte?

! Considere cualquier tipo de vehículo, tenga o no tenga motor

<input type="checkbox"/> 1 Sí	<input type="checkbox"/> 2 No	Pasa a d10
<input type="checkbox"/> 88 No sabe	<input type="checkbox"/> 99 No responde	

d9_2 ¿Quién es propietario o arrendatario del vehículo de transporte que utiliza en su trabajo [nombre de persona]?

<input type="checkbox"/> 1 [nombre de persona]	<input type="checkbox"/> 88 No sabe
<input type="checkbox"/> 2 Un socio de [nombre de persona]	<input type="checkbox"/> 99 No responde
<input type="checkbox"/> 3 Otra persona que no es socia	
<input type="checkbox"/> 4 Otra empresa	

- Incorporación de seis preguntas relacionadas con **forma de pago o el tipo de generación de sus ingresos o ganancia.**

- Una pregunta sobre **entrega de una boleta de honorarios.** Esto permite identificar la existencia de un contrato comercial para la prestación de un servicio.

Todos los ocupados responden (a excepción de los Familiares No Remunerados)

f1 Por su actividad principal, ¿su pago fue...

	Sí	No	NS	NR
f1a ... a través de sueldo, salario o jornal?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f1b ... por pieza o unidad vendida?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f1c ... por comisión?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f1d ... mediante un cobro por servicio prestado?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f1e ... mediante propinas?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
f1f ... obtenido mediante ganancias o utilidades de una actividad?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

e1 Por el trabajo realizado, ¿entregó una boleta de honorarios?



Recuerde que la pregunta se refiere a la entrega de boleta de honorarios solamente por la ocupación principal, por lo que si la hizo por una ocupación secundaria no debe incluirse.

- ☐ 1 Sí → **Pasa a e4**
- ☐ 2 No
- ☐ 88 No sabe
- ☐ 99 No responde

Contratistas dependientes
provenientes de asalariados privados,
públicos y servicio doméstico

Existencia de un contrato comercial
Emite boleta de honorarios

Riesgo económico asumido por el trabajador

- Empleador no cotiza por la persona en el sistema de previsional y en el sistema de salud
- Por su actividad principal, su pago NO fue a través de sueldo, salario o jornal
- No tiene contrato escrito

Contratistas dependientes
provenientes de trabajadores por
cuenta propia

Por su actividad principal, su pago NO fue mediante ganancias o utilidades de una actividad

La empresa, negocio o actividad en la que trabaja NO está registrada en el SII o se encuentra registrada como persona natural/trabajador independiente

Al menos una dependencia organizativa o económica

Ejemplos contratistas dependientes provenientes de los trabajadores asalariados

Rama de actividad*	Glosa B1	Tareas B1	Emite boleta	Empleador cotiza salud y previsión	Su pago fue a través de un sueldo, salario o jornal	Tiene contrato escrito
Actividades de la salud	“Técnico paramédico”	“Atiende a pacientes y les entrega horas médicas”	Sí	No	Sí	Sí
Administración pública	“Trabajador social”	“Contacto con familias, preparar informes sociales de familias vulnerables”	Sí	No	Sí	No
Comercio	“Vendedora por catálogo”	“Mostrar revistas, anotar y hacer pedidos”	No	No	No	No
Hogares como empleadores	“Asesora del hogar”	“Realiza aseo y planchado”	No	No	No	No
Enseñanza	“Profesor”	“Clases en universidad”	Sí	No	Sí	Sí

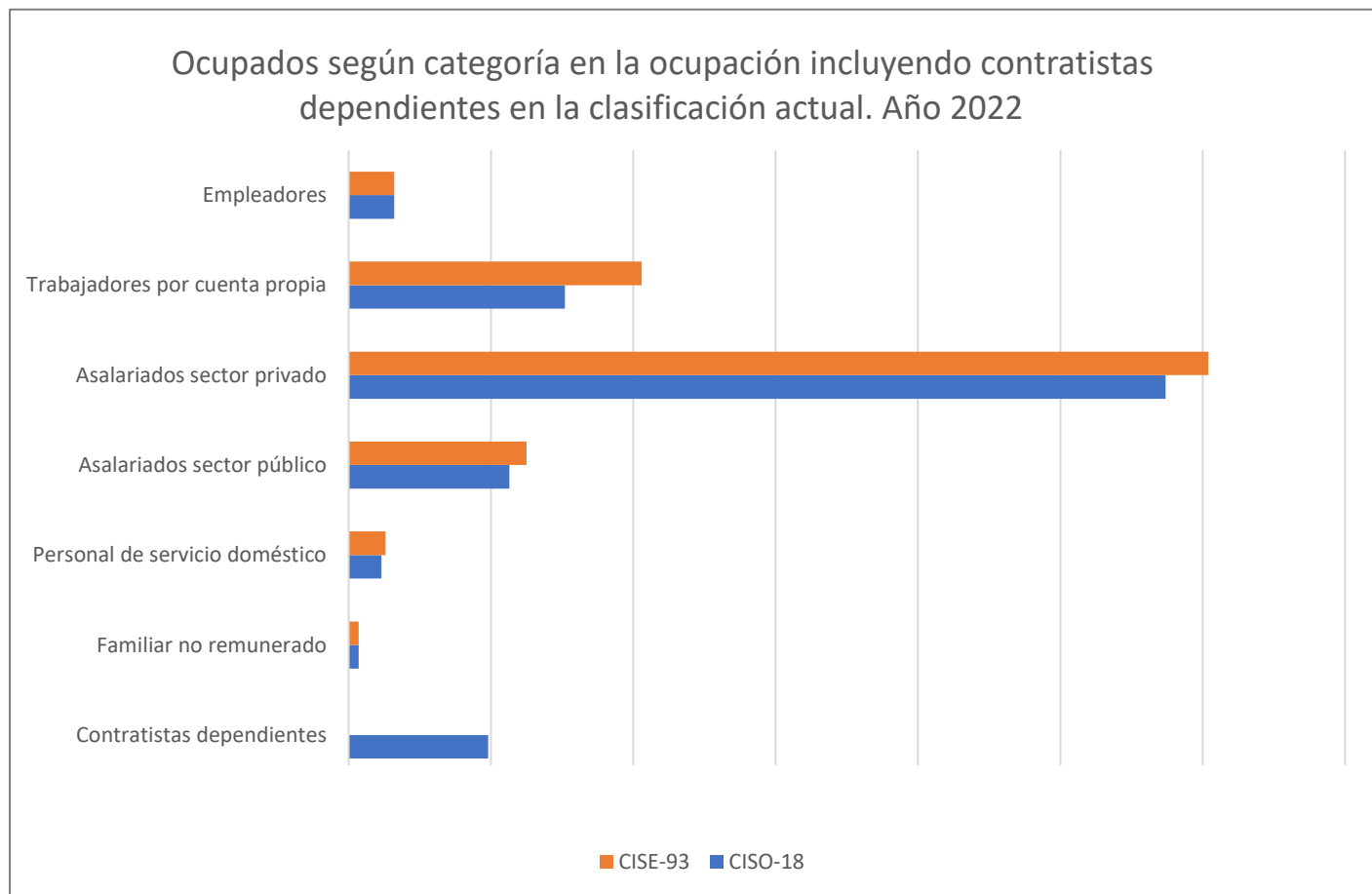
(*) Corresponden a los cinco sectores con mayor participación de contratistas dependientes provenientes de asalariados privados, públicos y servicio doméstico

Ejemplos contratistas dependientes provenientes de trabajadores cuenta propia

Rama de actividad*	Glosa B1	Tareas B1	Dependencias	Su pago fue obtenido mediante ganancias o utilidades de una actividad	Empresa no está registrada en el SII o su empresa está registrada como persona natural/honorario	Trabaja con plataforma de servicios
Transporte	"Chofer UBER"	"Traslado de pasajeros"	Cliente decide la ruta y proveedor decide precio	No	Sin registro en SII	Sí
Transporte	"Chofer de camión"	"Conduce y traslada mercadería"	El proveedor decide el horario, ruta, el tipo de producto y el precio	No	Registrada como persona natural	No
Construcción	"Maestro multifuncional"	"Contactar clientes, pegar cerámicas, reparar viviendas, etc"	Un tercero o cliente decide el lugar y el tipo de producto o servicio	No	Sin registro en SII	No
Construcción	"Gasfiter"	"Instalar/reparar cañerías"	Un tercero o cliente decide el horario y ruta	No	Registrada como persona natural	No

(*) Corresponden a los cinco sectores con mayor participación de contratistas dependientes provenientes de trabajadores por cuenta propia

¿Cómo se verá esta nueva clasificación según la CISO-18? Gráfico ilustrativo



A partir de la adopción de la CISO-18 se observará un cambio de estructura y una recomposición de los niveles de ocupados ante la generación de la nueva categoría contratistas dependientes.

Los contratistas dependientes provienen de trabajadores dependientes (asalariados y personal de servicio doméstico) y, principalmente, trabajadores por cuenta propia (evidencia regional).

Se observará por tanto una reducción de los niveles de asalariados y trabajadores por cuenta propia, disminuyendo su participación (%) en el total de ocupados.

4.

Impacto de la 21° CIET



❖ *Definición de informalidad laboral para los contratistas dependientes*

- ¿Cuál será el impacto de la implementación en la ENE de la 21° CIET?
 - ✓ Implementar las condiciones de la clasificación en la nueva categoría contratistas dependientes.
- ¿Qué implica?
 - ✓ En el caso de los contratistas dependientes, la condición de formalidad implica que no solo se evalúe el registro en el Servicio de Impuestos Internos (SII) sino que también ese registro asegure tener acceso al sistema contributivo para la seguridad social.
- Ejemplo: **personas trabajadoras a honorarios**
 - ✓ En Chile el registro como prestador de servicios (entrega boleta de honorarios) implica estar registrado para pagar impuestos y al mismo tiempo da acceso a la seguridad social a través del sistema contributivo.
 - ✓ Implica que las personas trabajadoras a honorarios pasan de la informalidad (criterio actual) a la formalidad (nuevo criterio), en consecuencia, se reduce la tasa en la ocupación informal.

5.

Próximos pasos



- Acompañamiento del panel de expertos de la CISO – 18.
- Adopción definitiva de la CISO-18 en la ENE.
- Difusión de los resultados y las decisiones metodológicas adoptadas durante el año 2024.
- Presentación de resultados en el Comité Técnico de Estadísticas del Trabajo durante el año 2024.



Muchas gracias

ine.gob.cl

